



**PT TIRA AUSTENITE Tbk**  
Committed To Change

LAPORAN TAHUNAN  
**ANNUAL  
REPORT  
2013**



**TRUSTWORTHY**

# DAFTAR ISI

*table of content*

- 04 *Visi, Misi dan Nilai*  
*Vision, Mission and Values*
- 06 *Iktisar Keuangan*  
*Financial Highlights*
- 07 *Informasi Hasil Usaha*  
*Operational Result*
- 08 *Informasi Saham*  
*Stock Information*
- 10 *Struktur Organisasi*  
*Organization Structure*
- 14 *Sejarah, Profil dan Filosofi Perseroan*  
*Corporate's History, Profile and Philosophy*

|    |                                                                               |
|----|-------------------------------------------------------------------------------|
| 22 | <i>Sambutan Komisaris Utama</i><br><i>Message from President Commissioner</i> |
| 24 | <i>Dewan Komisaris</i><br><i>Board Of Commissioners</i>                       |
| 26 | <i>Laporan Manajemen</i><br><i>Management Report</i>                          |
| 30 | <i>Direksi</i><br><i>Board of Directors</i>                                   |
| 32 | <i>Laporan Komite Audit</i><br><i>Audit Committee Report</i>                  |
| 34 | <i>Komite Audit</i><br><i>Audit Committee</i>                                 |



---

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 38 | <i>Analisis dan Pembahasan Manajemen</i><br><i>Management Discussion And Analysis</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Analisis dan Pembahasan Keuangan</i><br/><i>Financial Discussion and Analysis</i></li><li>• <i>Analisis dan Pembahasan Pemasaran</i><br/><i>Marketing Discussion and Analysis</i></li><li>• <i>Analisis dan Pembahasan Sumber Daya Manusia</i><br/><i>Human Resources Discussion and Analysis</i></li></ul> |
| 52 | <i>Tata Kelola Perusahaan</i><br><i>Corporate Governance</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 60 | <i>Tanggung Jawab Sosial Perusahaan</i><br><i>Corporate Social Responsibility</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 64 | <i>Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi</i><br><i>Statement from The Board Of Commissioners and Directors</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 70 | <i>Laporan Auditor Independen</i><br><i>Independent Auditor's Report</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

# VISI

*vision*

*Menjadi perusahaan yang terdepan dan dapat diandalkan di bidang produk industri dan gas industri di Indonesia*

*To be a leading and reliable company in Industrial products & Industrial gases in Indonesia*

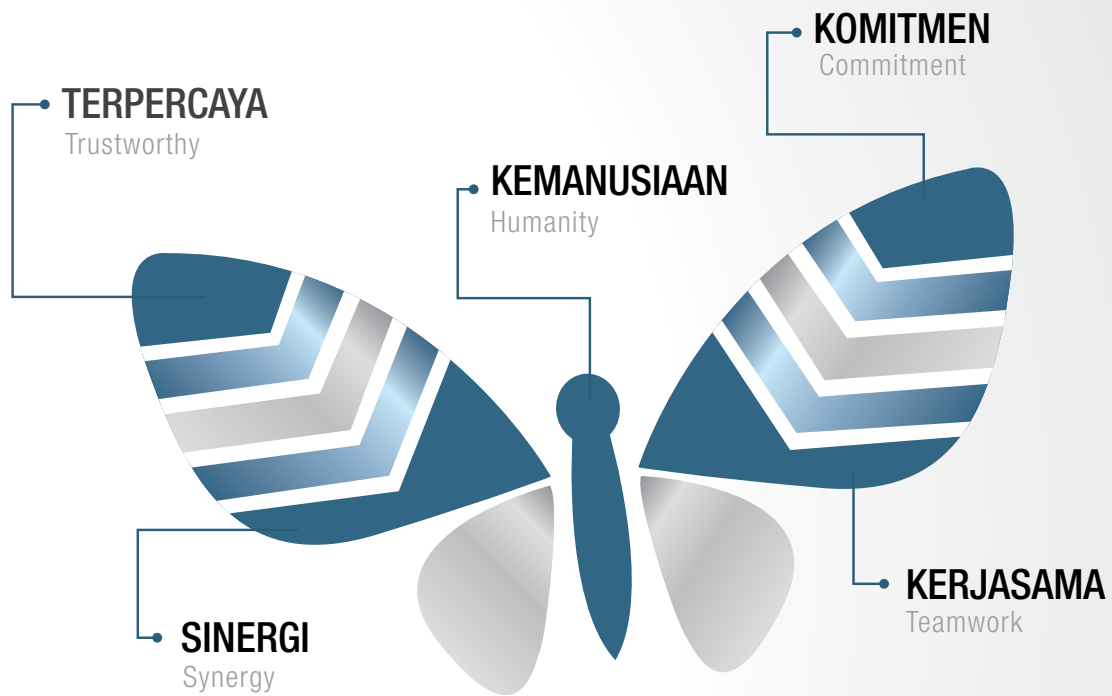
# MISI

*mission*

1. Menciptakan sistem kerja yang efektif dan tepat guna serta mendukung etika bisnis yang sesuai.
2. Menghasilkan produk dan gas industri yang inovatif dan berkualitas tinggi serta bernilai tambah.
3. Membangun reputasi perusahaan yang baik dengan terus menerus meningkatkan kualitas pelayanan yang prima bagi semua mitra bisnis.
4. Menjaga lingkungan kerja yang sehat dan aman.
5. Mengembangkan sumber daya manusia yang kompeten dan menjunjung tinggi profesionalisme serta memberikan manfaat maksimal kepada semua pihak yang berkepentingan.

1. *To create an effective working system that succeeds and supports appropriate business ethics.*
2. *To deliver innovative high quality Industrial Products and Industrial Gases that bring sustainable value.*
3. *To build good corporate reputation by continuously improve excellent services to all business partners.*
4. *To maintain healthy and safe working environment.*
5. *To develop competent human resources who uphold excel professionalism and provide maximum benefits to all stakeholders.*



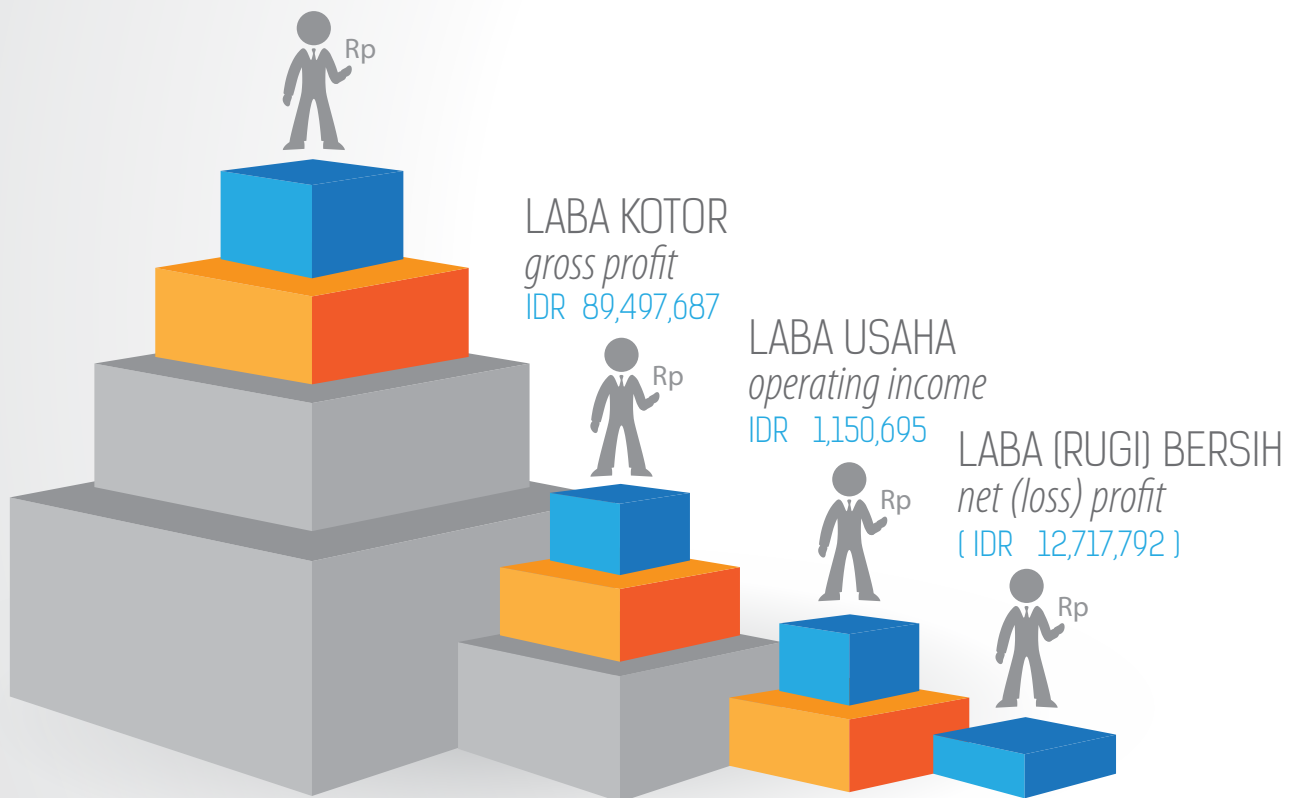


NILAI  
*values*

# IKHTISAR KEUANGAN

*financial highlight* **2013**

PENJUALAN BERSIH  
*net sales*  
IDR 259,066,265





# INFORMASI HASIL USAHA

*operational result*

## HASIL USAHA

|                                                           | 2013         | 2012        | 2011        | 2010        | 2009        | 2008        | 2007        |                                                 |
|-----------------------------------------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------------------------|
| Penjualan Bersih                                          | 259,066,265  | 278,539,033 | 296,926,965 | 268,977,739 | 238,088,920 | 254,706,070 | 222,912,554 | Net Sales                                       |
| Laba Kotor                                                | 89,497,687   | 96,594,137  | 102,134,665 | 94,530,647  | 86,635,096  | 100,159,009 | 87,634,253  | Gross Profit                                    |
| Laba Usaha                                                | 1,150,695    | 6,038,463   | 19,353,010  | 16,593,460  | 20,154,156  | 22,045,574  | 18,209,693  | Operating Profit                                |
| Laba (Rugi) Sebelum Taksiran Pajak                        | (14,227,663) | 11,725,393  | 13,252,297  | 9,196,525   | 5,960,359   | 7,925,732   | 3,587,053   | Profit (Loss) Before Provision for Taxes        |
| Laba (Rugi) Bersih                                        | (12,717,792) | 7,147,424   | 7,462,361   | 5,085,462   | 2,886,699   | 1,923,611   | 2,298,884   | Gain (Loss)                                     |
| Jumlah Saham ( Lembar)                                    | 58,800,000   | 58,800,000  | 58,800,000  | 58,800,000  | 58,800,000  | 58,000,000  | 58,000,000  | Number of shares (shares)                       |
| Laba (Rugi) Bersih per Saham (Rupiah)                     | (205)        | 120         | 93          | 67          | 37          | 23          | 43          | Earnings (Loss) per Share (Rupiah)              |
| Dividen yang Dibayar (Rupiah)                             | -            | -           | -           | -           | -           | -           | -           | Dividends Paid (Rupiah)                         |
| Perbandingan Laba Kotor Terhadap Penjualan Bersih         | 34,55%       | 34,68%      | 34,409%     | 35,14%      | 36,39%      | 39,32%      | 39,31%      | Comparison of Gross Profit Against Net Sales    |
| Perbandingan Laba Usaha Terhadap Penjualan Bersih         | 0,44%        | 2,17%       | 6,52%       | 6,17%       | 8,46%       | 8,66%       | 8,17%       | Operating Income Comparison Against Net Sales   |
| Perbandingan Laba (Rugi) Bersih terhadap Penjualan Bersih | -4,91%       | 2,57%       | 2,51%       | 1,89%       | 0,93%       | 0,52%       | 1,13%       | Comparison of Net Income (Loss) to Net Sales    |
| Perbandingan Laba (Rugi) Bersih terhadap Jumlah Aktiva    | -5,43%       | 2,97%       | 3,33%       | 2,33%       | 1,09%       | 0,58%       | 1,06%       | Comparison of Net Income (Loss) to Total Assets |
| Perbandingan Laba (Rugi) Bersih terhadap Jumlah Ekuitas   | -14,06%      | 6,64%       | 7,27%       | 5,31%       | 2,08%       | 1,74%       | 3,36%       | Comparison of Net Income (Loss) to Total Equity |

## POSISI KEUANGAN

|                                                      | 2013        | 2012        | 2011        | 2010        | 2009        | 2008        | 2007        |                                                     |
|------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------------------------|
| Aktiva Lancar                                        | 156,745,164 | 162,016,302 | 153,338,402 | 148,139,176 | 134,165,056 | 152,109,319 | 146,882,082 | Current Assets                                      |
| Jumlah Aktiva                                        | 234,205,363 | 240,323,965 | 223,874,372 | 217,836,655 | 201,789,483 | 228,581,820 | 238,871,347 | Total Assets                                        |
| Modal Kerja Bersih                                   | 26,234,332  | 44,409,288  | 48,504,098  | 47,794,606  | 24,793,411  | 20,597,759  | 20,564,203  | Net Working Capital                                 |
| Jumlah Investasi                                     | -           | -           | -           | -           | -           | -           | -           | Total Investment                                    |
| Kewajiban Lancar                                     | 130,510,832 | 117,607,014 | 104,834,304 | 100,344,570 | 109,371,645 | 131,511,560 | 126,317,879 | Current Liabilities                                 |
| Jumlah Kewajiban                                     | 143,738,382 | 132,643,391 | 121,290,846 | 122,080,076 | 118,862,115 | 148,541,152 | 160,754,289 | Total Liabilities                                   |
| Jumlah Ekuitas                                       | 90,466,980  | 107,680,573 | 102,583,526 | 95,756,579  | 82,927,367  | 80,040,668  | 78,117,057  | Total Equity                                        |
| Laba Ditahan                                         | 18,657,098  | 33,557,807  | 27,496,477  | 22,000,488  | 18,053,973  | 15,851,312  | 14,520,699  | Retained Earnings                                   |
| Perbandingan Aktiva Lancar terhadap Kewajiban Lancar | 1.20:1      | 1.38:1      | 1.46:1      | 1.44:1      | 1.25:1      | 1.15:1      | 1.16:1      | Comparison of Current Assets to Current Liabilities |
| Perbandingan Kewajiban Lancar terhadap Jumlah Aktiva | 0.61:1      | 0.55:1      | 0.54:1      | 0.56:1      | 0.59:1      | 0.65:1      | 0.67:1      | Comparison of the Current Liabilities Total Assets  |
| Perbandingan Kewajiban terhadap Modal Sendiri        | 1.59:1      | 1.23:1      | 1.18:1      | 1.27:1      | 1.43:1      | 1.85:1      | 2.05:1      | Comparison of Liabilities to Equity                 |

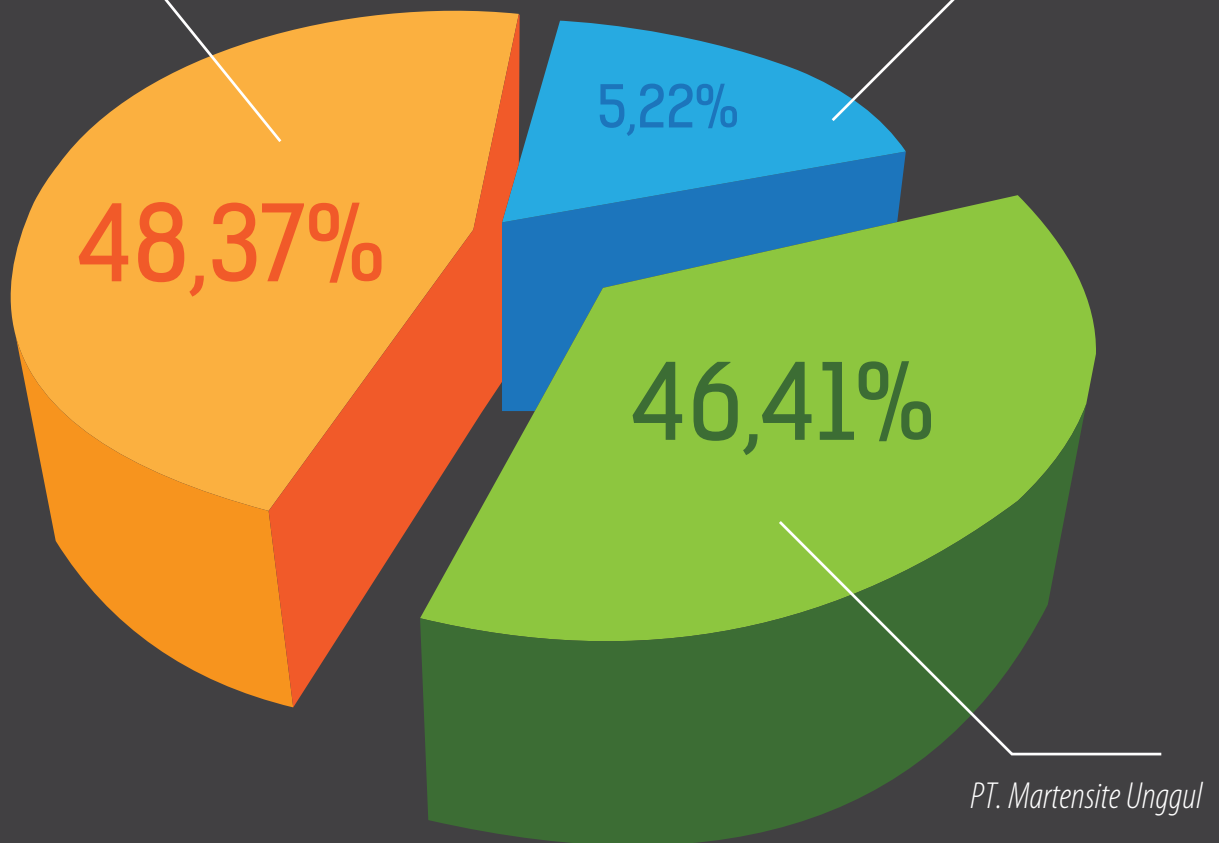


# INFORMASI SAHAM

*stock information*

*PT. Widjajattungal Sejahtera*

*Public*



## PEMEGANG SAHAM / SHAREHOLDER

## PERSENTASE KEPEMILIKAN / OWNERSHIP

PT. Martensite Unggul

46,41 %

PT. Widjajatunggal Sejahtera

48,37 %

Public

5,22 %

Total

100 %

## KURS / RATE

INDEX HARGA  
SAHAM INDIVIDUAL  
/ INDIVIDUAL SHARE  
PRICE INDEX

TAHUN / YEAR

TERTINGGI / HIGHEST

TERENDAH / LOWEST

PENUTUPAN / CLOSING

## 2011

Triwulan I / Quarter I

1780

1780

1780

78.092

Triwulan II / Quarter II

1780

1780

1780

78.092

Triwulan I / Quarter I

1780

1780

1780

78.092

Triwulan II / Quarter II

1780

1780

1780

78.092

## 2012

Triwulan I / Quarter I

1740

1740

1740

78.092

Triwulan II / Quarter II

1740

1740

1740

78.092

Triwulan I / Quarter I

1740

1740

1740

78.092

Triwulan II / Quarter II

1740

1740

1740

78.092

## 2013

Triwulan I / Quarter I

1740

1740

1740

78.092

Triwulan II / Quarter II

1740

1740

1740

78.092

Triwulan I / Quarter I

1740

1740

1740

78.092

Triwulan II / Quarter II

1740

1740

1740

78.092



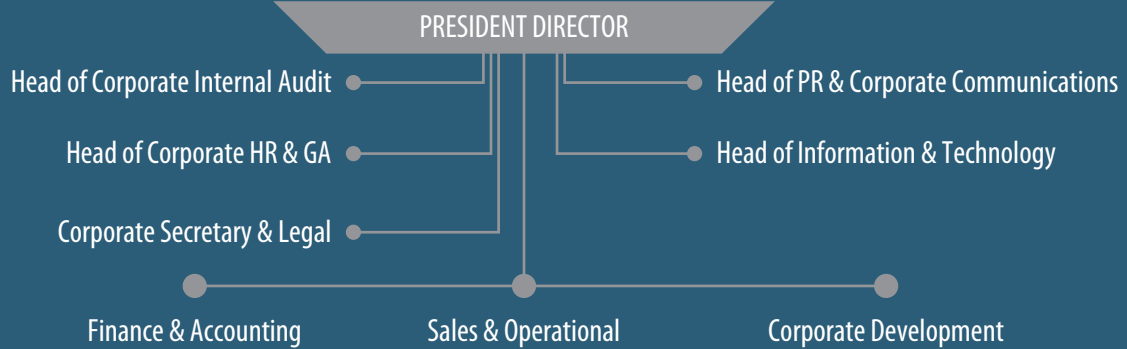
PT TIRA AUSTENITE Tbk

# STRUKTUR ORGANISASI

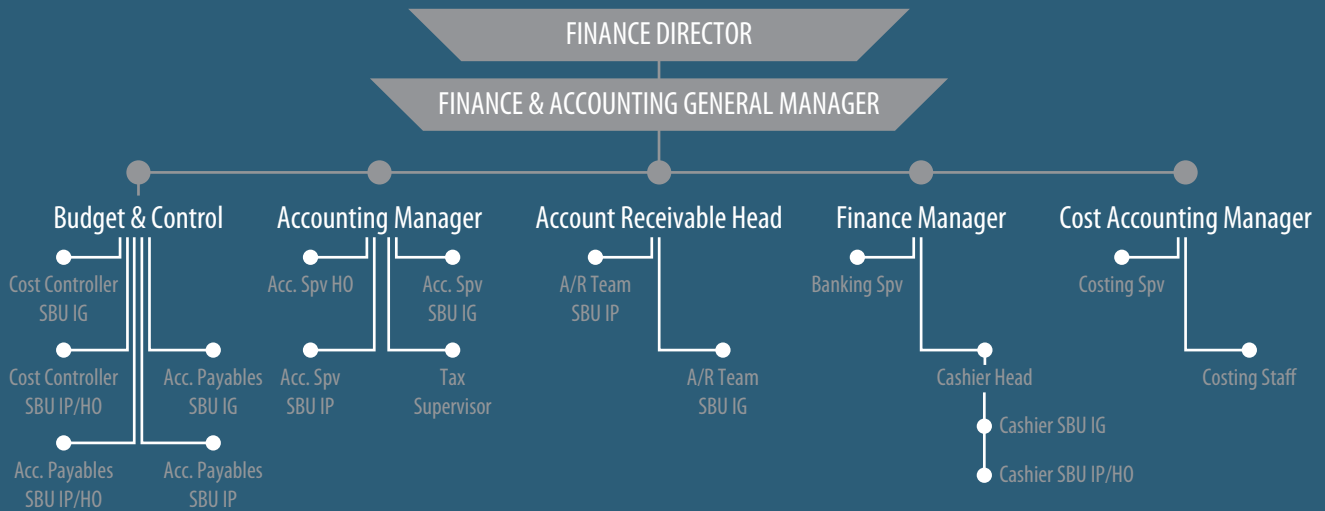
*organization structure*



# CORPORATE



# FINANCE & ACCOUNTING



# SALES & OPERATIONS



# CORPORATE DEVELOPMENT





PT TIRA ALST



ENITE Tbk



# SEJARAH & PROFIL PERUSAHAAN

*company profile & history*

**S**ejarah berdirinya TIRA berawal di tahun 1971 oleh Bapak Johnny Santoso yang pada saat itu baru saja memperoleh gelar Diploma Inggris di Jerman Barat. Dengan bekal ilmu di bidang teknik yang diperolehnya di sana, beliau kembali ke Indonesia dan mulai memasarkan beberapa barang teknik yaitu mesin las dan kawat las dengan merk Messer Griesheim. Di awal usahanya ini Bapak Johnny Santoso telah bekerjasama dengan, sebuah perusahaan yang dimiliki oleh keluarga Widjaja di mana Bapak Drs. Johnny Widjaja salah satu pemilik perusahaan tersebut. Dalam kerjasama ini Bapak Johnny Santoso diberi kepercayaan untuk memimpin Divisi Teknik PT Tigaraksa yang memasarkan produk-produk teknik dari Eropa khususnya kawat las dan mesin las. Melihat hasil penjualan dan potensi pasar di Indonesia yang pada saat itu sangat menjanjikan, muncullah pemikiran untuk menjadikan Divisi Teknik PT Tigaraksa tersebut menjadi entitas tersendiri yang bisnis utamanya adalah memasarkan produk-produk teknik dari luar negeri.

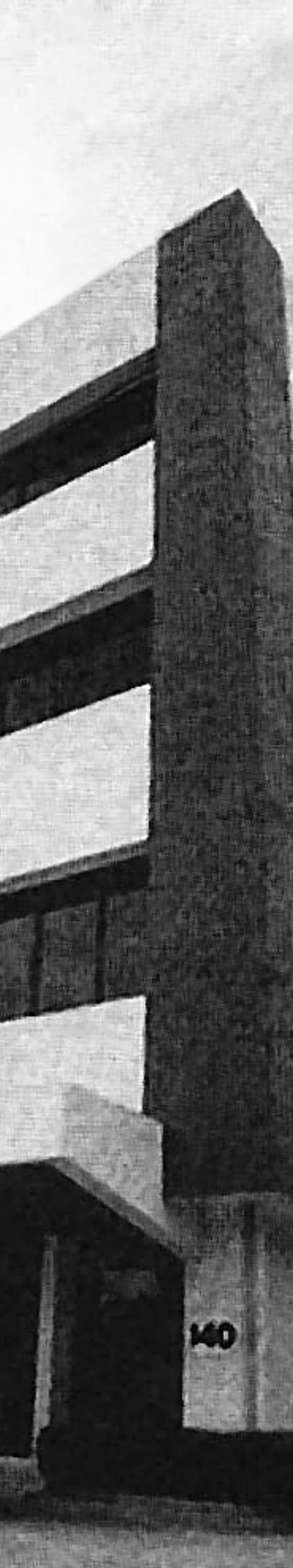
Selanjutnya pada tanggal 8 April 1974 didirikanlah PT Tira Austenite yang ber Kantor di Jalan Museum No. 13 Jakarta. Saat itu PT Tira Austenite menjadi salah satu anak perusahaan dari PT Tigaraksa dengan kepemilikan 50% saham. Sedangkan kepemilikan saham yang 50%

*A history of the establishment of TIRA was started in 1971, founded by Mr. Johnny Santoso who recently gained his Diploma Ing in West Germany. Motivated by technical science which was gained there, he returned to Indonesia and started to market several technical products such as welding machine and electrode with a brand Messer Griesheim. Early on his business, Mr. Johnny Santoso had cooperated with a company owned by Widjaja family, where Mr. Drs. Johnny Widjaja acted as one of the owners of the company. On this cooperation, Mr. Johnny Santoso was appointed to lead the Technical Division of PT Tigaraksa that marketed technical the products from Europe, especially welding electrodes and welding machine. Considering the sales result and market potency in Indonesia that was highly promising at that time, which initialed to establish Technical Division of PT Tigaraksa as a separate entity, where its core business was selling imported products.*

*On 8 April 1974, PT Tira Austenite was established and located on Jalan Museum No. 13 Jakarta. At that time, PT Tira Austenite became one of subsidiaries of PT Tigaraksa with 50 percent share ownership. Another 50 percent share was owned by Mr. Johnny Santoso. The management structure of PT Tira Austenite consisted of a Commissioner which was, Mr. Johnny Santoso and a Director, Mr. Andi Mulja who was a representative of PT Tigaraksa.*







lainnya dimiliki oleh Bapak Johnny Santoso. Adapun susunan pengurus PT Tira Austenite pada saat itu terdiri dari satu orang Komisaris yaitu Bapak Johnny Santoso dan seorang Direktur yaitu Bapak Andi Mulja yang merupakan perwakilan dari PT Tigaraksa. Aktivitas bisnis PT Tira Austenite yang utama pada saat itu adalah sebagai distributor, perwakilan serta agen tunggal resmi untuk produk-produk teknik permesinan berkualitas tinggi dari Eropa, yang beroperasi dengan beberapa cabang yang tersebar di berbagai kota besar di Indonesia.

Pada tahun 1979 untuk mengembangkan usahanya PT Tira Austenite mendirikan anak perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur yaitu PT Alpha Austenite.

Pada tanggal 27 Juli 1993, PT Tira Austenite melakukan *initial public offering* pada Bursa Efek Jakarta (Sekarang disebut Bursa Efek Indonesia) dan karenanya sejak itu PT Tira Austenite resmi menjadi perusahaan publik atau menjadi PT Tira Austenite Tbk.

Pada tanggal 26 April 1996, PT Tira Austenite Tbk melakukan diversifikasi usahanya masuk ke bisnis gas industri dengan membeli 20% saham PT Aneka Gas Industri bersama-sama dengan salah satu perusahaan gas dari Jerman yaitu Messer Griesheim yang saat itu juga memberli 80 % saham di PT Aneka Gas Industri.

Saat ini pemegang saham utama PT Tira Austenite Tbk adalah PT Widjajatunggal Sejahtera dan PT Martensite Unggul.

*Currently the main shareholder of PT Tira Austenite Tbk is PT Widjajatunggal Sejahtera and PT Martensite Unggul.*

*Initially, the Core business of PT Tira Austenite was acting as distributor, representative and authorized sole distributor for high qualify machinery technical products from Europe that operated through some branches spreading up in several cities in Indonesia. In 1979, to develop its business PT Tira Austenite established subsidiary company that run business in manufacturing sector, which is PT Alpha Austenite.*

*On 27 Jul 1993, PT Tira Austenite do the initial public offering at the Jakarta Stock Exchange [now Indonesia Stock Exchange (IDX)] and since that time, PT Tira Austenite officially transformed into public company and changed the name to PT Tira Austenite Tbk.*

*On 26 April 1996, PT Tira Austenite Tbk diversified its businesss by entering to industrial gases business and acquired 20 percent share of PT Aneka Gas Industri along with Germany-based gas company, Messer Griesheim that also acquired 80% percent stake of PT Aneka Gas Industri.*

## Aktivitas utama dari Direktorat ini adalah menangani proyek-proyek khusus di beberapa sektor industri antara lain di industri pertambangan dan industri minyak dan gas, dan mengembangkan produk-produk baru baik yang dikembangkan internal maupun yang didukung oleh *principals* baru.

*Major activity of this Directorate is handling special projects in several industrial sectors such as in mining industry and oil & gas industry, and developing new products, either developed by internal or supported by new principals.*

Sebagai kelanjutan dari perluasan bisnis di bidang gas industri maka pada tanggal 4 April 1997, PT Tira Austenite Tbk mendirikan anak perusahaan baru yang bergerak di bidang distribusi gas industri dan medis dalam tabung yaitu PT Mitra Guna Gas yang pada saat itu bertindak sebagai distributor eksklusif dari PT Aneka Gas Industri.

Pada tahun 2003 PT Tira Austenite Tbk memutuskan untuk menjadikan bisnis gas industri sebagai salah satu unit bisnis strategis sehingga aktivitas PT Mitra Guna Gas diakuisisi oleh PT Multi Guna Gas dan pada akhirnya menjadi Unit Bisnis Strategis Gas Industri PT Tira Austenite Tbk yang menjalin aliansi dengan PT Air Product Indonesia dan PT Linde Indonesia (sebelumnya PT BOC Gases Indonesia). Selama 40 tahun berdirinya PT Tira Austenite Tbk, telah begitu banyak perubahan yang terjadi. Bukan hanya dalam kepemilikan saham, namun juga dari perubahan Direksi dan manajemen serta Visi, Misi dan Nilai Perusahaan yang dianut.

Namun pada hakekatnya setiap perubahan yang dilakukan PT Tira Austenite Tbk oleh merupakan perubahan yang mengarah kepada perbaikan. Untuk itulah sejak tahun 2010 PT Tira Austenite Tbk memiliki slogan resmi perusahaan yaitu **Committed To Change**. Slogan yang menyatakan Komitmen PT Tira Austenite Tbk untuk senantiasa dan secara berkesinambungan untuk berubah menjadi lebih baik, dengan menerapkan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance*).

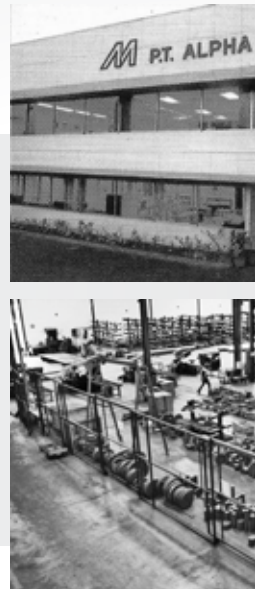
Cikal bakal pencahangan slogan ini diawali dengan penandatanganan Pakta Integritas Oleh seluruh Direksi dan Karyawan perseroan di Rapat Akhir Tahun 2009 yang diselenggarakan di Bandung, di mana Pakta Integritas tersebut berisi berkomitmen untuk menolak segala bentuk suap, baik dalam memberi maupun menerima suap. Saat ini pemegang saham utama PT Tira Austenite Tbk adalah PT

*As a continuation from business enhancing in gas industry, on 4 April 1997, PT Tira Austenite Tbk established new subsidiary as distributor of industrial gas and medical gas on cylinder named PT Mitra Guna Gas that acted as exclusive distributor of PT Aneka Gas Industri.*

*In 2003 PT Tira Austenite Tbk decided that industrial gases business as one of strategic business units then PT Mitra Guna Gas to be acquired by PT Multi Guna Gas and transformed into Industry Gases Business Unit of PT Tira Austenite Tbk that having strategic partnership with PT Air Product Indonesia and PT Linde Indonesia (Formerly PT BOC Gases Indonesia). During 40 years of the establishment of PT Tira Austenite Tbk, there have been many transformations that happened. The transformation was not only in share ownership, but also transformation in board of directors and management, as well as vision, mission and the company values.*

*However, in fact, any transformation made by PT Tira Austenite Tbk is a change that leads to improvement. For that reason, since 2010 PT Tira Austenite Tbk has company official slogan **Committed To Change**, the slogan that stated the commitment of PT Tira Austenite Tbk to continuously change into better, by applying good corporate governance.*

*Background of this slogan declaration was begun with the signing of the Integrity Pact by all Directors and employees at the company's Annual Meeting 2009 which was held in Bandung, where the Integrity of Pact shows commitment to reject any practices of bribery, either giving or receiving bribes. Presently the major shareholders of PT Tira Austenite Tbk are PT Widjajattunggal Sejahtera and PT Martensite Unggul.*







Widjajatunggal Sejahtera dan PT Martensite Unggul. Sekarang PT Tira Austenite Tbk memiliki empat pilar usaha yaitu :

*SBU - Industrial Products*, unit bisnis yang memfokuskan diri dalam menjual produk-produk teknik yang diimpor dari luar negeri seperti berbagai jenis baja khusus, kawat las dan mesin las. Operasional dari unit bisnis dilakukan melalui 13 cabang yang berada di kota – kota besar di Indonesia dan 1 kantor perwakilan di Tangerang.

*SBU - Industrial Gases*, unit bisnis yang memfokuskan diri dalam menjual gas-gas industri, gas-gas medis maupun gas-gas khusus dengan menggunakan merek dagang TIRA GAS. Saat ini TIRA GAS memiliki fasilitas 9 *filling station*, 1 *acetylene plant* dan 24 cabang pelayanan pelanggan yang tersebar di beberapa kota yang strategis di wilayah Indonesia.

**Pengembangan Bisnis & Project :** Aktivitas utama dari Direktorat ini adalah menangani proyek-proyek khusus di beberapa sektor industri antara lain di industri pertambangan dan industri minyak dan gas, dan mengembangkan produk-produk baru baik yang dikembangkan internal maupun yang didukung oleh principals baru.

**Divisi Manufacturing** yaitu PT Alpha Austenite yang memproduksi berbagai macam produk *Bronze*, yang dijual dengan merk Alphabronze dan kawat las (*Maintenance electrodes*) dan PT Tanah Sumber Makmur yang memproduksi *precision tool* untuk *electronic*.

Nowadays, PT Tira Austenite Tbk has four business pillars:

*SBU - Industrial Products*, a business unit that focuses on selling imported technical products such as special steel, welding electrode and welding machine. The Operational of business unit is conducted through 13 branches in the major cities of Indonesia and 1 representative office in Tangerang.

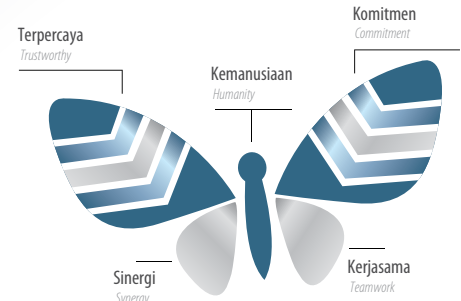
*SBU - Industrial Gases*, business unit that focuses on selling of industrial gases, medical gases or special gases by using trademark TIRA GAS. Today, TIRA GAS has 9 *filling station*, 1 *acetylene plant* and 24 customer service branches in several major cities in Indonesia.

**Business & Project Development:** The major activity of this Directorate is handling special projects in several industrial sectors such as in mining industry and oil & gas industry, and developing new products, either developed by internal or partnership with new principals.

**Division of Manufacturing**, which are PT Alpha Austenite that produces various of bronze products and marketed through a Alphabronze brand and Maintenance electrodes and PT Tanah Sumber Makmur that produces *precision tool* for *electronic*.

# FILOSOFI KAMI

*our philosophy*



## LOGO PERUSAHAAN



Sejak berdirinya di tahun 1974, logo perusahaan telah mengalami satu kali perubahan yaitu di tahun 2002. Dan logo ini masih dipergunakan hingga sekarang.

Logo TIRA yang berupa tumpukan balok yang tersusun keatas, dimaknakan sebagai perusahaan yang berkembang semakin besar, kuat dan kokoh.

Warna biru tua pada logo mencerminkan kepercayaan diri, loyalitas, konservatif, handal, rasa aman, adaptif terhadap teknologi, keteraturan, kedamaian, kontemplasi, dan kesabaran.

Warna abu-abu pada logo mencerminkan perusahaan yang telah maju berkembang, serta menawarkan teknologi tinggi dan kestabilan.

Di tahun 2012 makna logo TIRA disempurnakan. Enam Tumpukan balok yang tersusun, kini memiliki makna jalinan kerjasama yang saling melengkapi antara pemilik, pengelola dan pegawai (*internal perusahaan*) dengan pemasok, perusahaan dan pelanggan (*eksternal perusahaan*).

## SERAGAM RESMI PERUSAHAAN



Berbagai upaya perubahan untuk kebaikan dilakukan TIRA seiring dengan dicanangkannya slogan perusahaan *Committed To Change* di tahun 2010. Salah satunya dengan membuat seragam resmi perusahaan berupa seragam PDH berwarna hitam yang dipakai setiap hari Senin sejak bulan April 2011.

Tujuan pemakaian seragam selain sebagai identitas perusahaan juga sebagai alat untuk menciptakan kebersamaan dalam mewujudkan dan menjaga citra baik perusahaan. Diharapkan seluruh karyawan TIRA memiliki tanggung jawab tinggi terhadap seragam yang dikenakannya dan mau bersama-sama berperilaku sesuai dengan nilai-nilai perusahaan dalam rangka mewujudkan visi misi perusahaan.

Upaya memperbaiki diri terus dilakukan oleh TIRA di segala bidang, termasuk upaya untuk meningkatkan standard citra perusahaan dan rasa memiliki karyawan terhadap perusahaan. Oleh karenanya di tahun 2012 seiring dicanangkannya sebagai tahun reposisi bagi TIRA, maka dibuatlah seragam batik resmi perusahaan. Seragam Batik TIRA dibuat khusus dengan desain yang sesuai dengan nilai-nilai yang dianut perusahaan.

## COMPANY LOGO



Since 1974, the company logo has been renewed in 2002. And it is still used until now.

Logo of TIRA which is a pile of blocks arranged to the top is symbolizing a company that grows bigger, stronger and firmer.

The color of dark blue means confidence, loyalty, conservative, reliable, sense of security, adaptive to technology, orderliness, peacefulness, contemplation, and patience.

The grey color is simbolizing a company that has developed which offers high technology and stability.

In 2012 the meaning of TIRA Logo is perfected. The six pile of blocks, now has a meaning of cooperation among the owners, the management and the employees (*internally*) with the suppliers, the company and the customers (*externally*).

## THE OFFICIAL COMPANY UNIFORM



Several efforts toward improvement has been done by TIRA along with the launch of company motto *Committed to Change* in 2010. One of them is by creating official company uniform of black for every Monday since April 2011.

The objective of having this uniform besides as the company identity, it is also meant as a unity to achieve and to keep the good image of the company. The management hopes that all employees of TIRA have thorough responsibilities on the uniform and are willing to behave in accordance to company values in order to achieve the vision and the mission of the company.

The efforts of self improvement are kept going in every aspect of the company, including the effort to increase the standard image of the company and the employees sense of belonging. That is why in 2012, along with the launch of a year of 2012 as a reposition year, the company created an official batik uniform. This TIRA Batik uniform is made special with the design that is in line with company values.

## FILOSOFI BATIK TIRA



Seragam batik TIRA adalah motif logo perusahaan dengan kombinasi motif dasar Batik Parang Barong dengan motif warna biru tua dengan warna dasar putih yang memiliki nilai filosofis sebagai berikut:

**Warna Putih** mengandung makna : lambang kesucian, kebersihan, kemurnian, natural, netral dan bisa dipadukan dengan warna apapun.

**Warna Biru Tua** mengandung makna : percayaan diri, loyalitas, konservatif, handal, rasa aman, adaptif terhadap teknologi, keteraturan, kedamaian, kontemplasi, dan kesabaran.

Parang Barong diciptakan oleh Raja Mataram periode 1613 - 1645 yaitu Sultan Agung Hanyakrakusuma. Sebagai manifestasi pengalaman jiwa Beliau sebagai seorang raja yang berhasil menunaikan kewajibannya untuk mempersatukan Nusantara, disegani oleh lawan dan dihormati oleh kawan (*Trustworthy*). Keberhasilan yang dicapai adalah berkat kemampuan Beliau dalam menyatukan berbagai kekuatan yang berbeda – beda (*Sinergy*) menjadi suatu kelompok kerja (*Teamwork*) yang tangguh dan memegang teguh cita-cita seperti jalinan rantai yang tidak putus dan tidak pernah berhenti seperti ombak di laut (*Commitment*) seperti yang ada di batik. Namun dibalik berbagai kesuksesan tersebut, beliau tetap memiliki kesadaran yang tinggi tentang kedudukannya sebagai seorang manusia yang sangat kecil di hadapan Sang Maha Pencipta (*Humanity*).

Dengan filosofi batik seragam Tira terkandung harapan agar kepada pemakainya mampu menerapkan nilai-nilai luhur tersebut, sehingga senantiasa mempunyai karya nyata yang luhur dalam mengemban tugas dan kewajibanya memenuhi keinginan *stakeholders*.

## TIRA DAN METAMORFOSIS KUPU-KUPU



Metamorfosis Kupu-Kupu merupakan proses alam yang diadopsi oleh TIRA dalam melakukan perubahan.

Di dalam proses metamorfosisnya, seekor kupu-kupu harus mengalami beberapa tahapan perubahan dalam hidupnya, yakni dari seekor ulat , kemudian berubah menjadi kepompong, dan akhirnya menjadi pribadi yang benar-benar baru dalam bentuk seekor kupu-kupu yang indah.

Proses metamorphosis ini diambil karena sesuai dengan slogan perusahaan yaitu *Committed To Change*. Slogan tersebut menunjukkan tekad TIRA untuk berubah menjadi pribadi baru yang lebih baik daripada sebelumnya.

Oleh karenanya, Kupu-Kupu dianggap lkon yang paling sesuai dengan konsep perubahan yang dilaksanakan oleh perusahaan.

Kupu-kupu TIRA merupakan ikon yang melambangkan kelima nilai perusahaan yaitu *Trustworthy* (sayap kiri atas), *Commitment* (sayap kanan atas), *Synergy* (sayap kiri bawah), *Teamwork* (sayap kanan bawah) dan *humanity* (badan kupu-kupu).

karakter besi yang terdapat pada elemen logo TIRA di sayap memberikan pesan bahwa Kupu-Kupu TIRA adalah kupu-kupu yang sudah tahan uji dan mampu bertahan.

Warna biru pada kupu-kupu TIRA selain sesuai dengan warna resmi perusahaan, juga melambangkan kejujuran, kesetiaan, harapan dan keharmonisan. Warna biru ini juga melambangkan ekspresi kreatifitas dan komunikasi.

Warna abu-abu pada Kupu-Kupu TIRA selain merupakan warna resmi perusahaan, juga melambangkan netralitas dan kestabilan serta menawarkan teknologi tinggi

## THE PHILOSOPHY OF TIRA BATIK



*Batik TIRA Uniform is made on the company logo combined with Batik Parang Barong design with dark blue color on white, which has philosophical value as follows:*

*White means : holiness, cleanliness, purity, natural, neutral and white can fit with any color.*

*Dark Blue means : confidence, loyalty, conservative, reliable, sense of security, adaptive to technology, orderliness, peacefulness, contemplation and patience.*

*Parang Barong design was created by most King of Mataram for the period of 1613 – 1645 which was Sultan Agung Hanyakrakusuma. As form of his manifested spiritual experience as a king who succeeded in unification of the archipelago, respected by both friends and foe (Trustworthy). His success in achieving all of those things was due to his ability to unite several kinds of power (Synergy) into one powerful teamwork (Teamwork) and held firmly the aspiration as unbreakable chain, as unstoppable wave on the sea (Commitment) as painted on the Batik. However, inspite of his success, he was totally aware that he was nothing but a powerless human in front of the Almighty Creator (Humanity).*

*With Batik TIRA uniform, hopefully the ones who wear them are capable to apply those noble values, and to produce noble creations in doing their work and fulfilling their obligation as required by the stakeholders.*

## TIRA AND THE METAMORPHOSIS of BUTTERFLY



*The butterfly metamorphosis is a process of nature adopted by TIRA in the change process.*

*In that process, a butterfly has to go through several change processes in its life from a caterpillar, then to a cocoon, and finally to a brand new gorgeous butterfly.*

*The metamorphosis process is adopted because it is in line with the company slogan Committed to Change. The slogan shows TIRA's willing to change into a better brand new person.*

*That is why the butterfly is believed as the most fitted icon with a change concept of the company.*

*The butterfly of TIRA is an icon that is symbolizing the all five company values of Trustworthy (upper left wing), Commitment (upper right wing), Synergy (bottom left wing), Teamwork (bottom right wing), and Humanity (the body).*

*The character of metal on TIRA logo at the wing is saying that The Butterfly of TIRA has been time-tested and is able to survive.*

*The blue color of the butterfly of TIRA besides as the official color of the company, it is also symbolizing the honesty, the loyalty, the hope, and the harmony. Blue color is also symbolizing the expression of creativity and the communication.*

*The Grey color, besides as the official colour of the company, is also simbolizing neutrality and stability as well as offering a high technology.*





TIRA  
A division of PT TIRA

ARGON  
CAIR

ARGON CAIR  
PERINGATAN

DAPAT MENYEBABKAN GANGGUAN PERnafasan  
CAIRAN DAN GAS YANG SANGAT BERBAHAYA  
DAPAT MENYEBABKAN TERJADI LUKA BAKAR  
GUNAKAN SESUAI DENGAN PETUNJUK  
\* LEMBAR DATA KESELAMATAN BAHAN - DATA SAFETY SHEET



PERINGATAN  
DANGER  
ARGON CAIR  
NITROGEN







# SAMBUTAN KOMISARIS UTAMA

*Message from President Commissioner*

22

**S**esuai dengan urutan Strategi PT Tira Austenite Tbk. (Perseroan), tahun 2013 merupakan tahun ketiga dan terakhir dari Strategi Stabilitas yang dimulai tahun 2011. Tahap selanjutnya adalah pelaksanaan Strategi Pertumbuhan yang dimulai dari pertengahan tahun 2013. Mulai tahun 2014, Perseroan akan melakukan revisi terhadap strategi pertumbuhan yang akan disesuaikan dengan kebijakan pemerintah serta arah ekonomi global dan globalisasi dalam industri serta produk produk yang diperdagangkan Perseroan

Restrukturisasi organisasi dan pengembangan kompetensi inti yang telah dilakukan Perseroan diharapkan dapat merupakan kekuatan dalam menjalankan usaha menuju tingkat pertumbuhan dan kinerja ditargetkan untuk dicapai yang lebih sustainable.

Kinerja Perseroan pada tahun 2013 terutama dalam aspek penjualan belum sesuai dengan target yang telah ditetapkan

*Based on the Strategic Sequence of PT Tira Austenite Tbk. (Company), 2013 is the third year and the final year for Stability Strategy that was begun in 2011. The next phase is the implementation of Strategy of Growth that was started on the mid of 2013. Starting on 2014, the Company will conduct revision toward growing strategy that will be adjusted with the government policy as well as global economy direction and globalization in industry and company traded products.*

*Organization restructuring and core competency development that have been conducted by the company which is expected becoming a strength point in the running business to growing rate and the performance the targeted can be achieved sustainably*

*Company' performance in 2013, especially the sales aspect has yet met the target determined because several planned projects*

karena beberapa proyek yang telah direncanakan tidak dapat direalisasikan pada tahun 2013. Dampak lanjutan dari situasi ini adalah bahwa margin kontribusi yang dihasilkan tidak mampu menutupi biaya operasional yang mayoritas merupakan beban tetap, sehingga memperburuk kinerja operasional Perseroan secara keseluruhan. Tingginya tingkat bunga pinjaman serta melemahnya nilai tukar rupiah merupakan faktor tambahan timbulnya kerugian perusahaan tahun ini.

Tata kelola perusahaan yang sehat terus menerus dilakukan dengan menerapkan nilai-nilai perusahaan dan menjaga integritas sumber daya manusia.

Kami sampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada manajemen yang telah berupaya dengan keras melakukan perubahan dan perbaikan dalam Perseroan, kepada seluruh karyawan yang telah bekerja keras untuk mendukung dan menjalankan seluruh perubahan yang dicanangkan demi masa depan perusahaan, serta para mitra kerja termasuk pelanggan dan prinsip yang telah memberikan kontribusi yang sangat berarti bagi kemajuan perusahaan.

Kami percaya bahwa melalui kerja keras ,saling percaya ,dan *team work* yang solid, juga dengan berkat, rahmat, dan kasih dari Tuhan Yang Maha Kuasa, perusahaan akan mampu bangkit dan lebih berkembang.

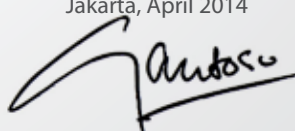
*could not be realized in 2013. The impact of this circumstance is the contribution margin failed to cover operational cost that mostly fixed cost, it makes it worsen the overall company operational performance. The higher lending interest as well the declining of rupiah currency rate are additional factors that make the company suffers lost in this year.*

*The Good corporate governance remains to be conducted by implementing company values and preserving human resources integrity.*

*We are thankful and appreciate to the management that has been working hard to conduct changes and improvement in the company, and to all of employees who have worked hard as well to support and implement the entire changes that were planned for the future of the company, and also business partners including customers and principal, who have given meaningful contribution for company development..*

*We believe in hard work, mutual trust, and a solid team work, also with a blessing, grace, and mercy of God Almighty, the company will be able to rise and more developed.*

Jakarta, April 2014



**Johnny Santoso**

Komisaris Utama / President Commissioner





# DEWAN KOMISARIS

*Board of Commissioners*

## 01. JOHNNY SANTOSO

Komisaris Utama / President Commissioner

Johnny Santoso memperoleh gelar *Diploma Ingenieur (Dpl. Ing)* dari *Rheinisch Westfalisch Technise, Huchshule Achen* – Jerman. Sebagai salah satu pendiri TIRA, beliau telah menjabat sebagai Komisaris perseroan sejak tahun 1974. Selain itu saat ini beliau juga menjabat sebagai Presiden Komisaris di PT Alpha Austenite sejak tahun 1977, Komisaris Utama di PT Kayukania Indopermai sejak tahun 1991, Komisaris Utama PT Indovickers Furnitama sejak tahun 1989 dan Direktur di PT Martensite Unggul sejak tahun 1992 serta Presiden Komisaris PT Tanah Sumber Makmur sejak tahun 2008.

*Mr. Johnny Santoso got his Diplom-Ingenieur (Dipl.Ing) from Rheinisch Westfalisch Technise, Huchshule Achen – Germany. As one of the TIRA founder, he has served as the Commissioner since 1974. Currently he has also been serving as President*

*Commissioner of PT Alpha Austenite since 1977, the President Commissioner of PT Kayukania Indopermai since 1991, the President Commissioner of PT Indovickers Furnitama since 1989, and the Director of PT Martensite Unggul since 1992 as well as The President Commissioner of PT Tanah Sumber Makmur since 2008.*

## 02. SHINTA WIDJAJA KAMDANI

Komisaris / Commissioner

Shinta Widjaja Kamdani, memperoleh gelar BA dari *Barnard College, Columbia University* – USA pada tahun 1989, dan kemudian mengikuti pendidikan *Executive Education* di *Harvard Business School, Boston* – USA. Selain menjabat sebagai Komisaris di Perseroan, sejak Juni 2009 sampai dengan sekarang, Beliau juga memimpin berbagai perusahaan nasional di Jakarta, antara lain di Sintesa Group sebagai *Managing Director*,

PT Menara Duta sebagai Presiden Direktur sejak tahun 1993, di PT Menara Peninsula menjabat sebagai Direktur sejak tahun 1994, dan di PT Widjajattungal Sejahtera menjabat sebagai *Managing Director* sejak tahun 1999. Sejak tahun 2005 beliau menjabat sebagai President Direktur PT Puncak Mustika Bersama dan sebagai Presiden Komisaris di PT Blue Gas Indonesia. Terakhir sejak tahun 2010 beliau menjabat sebagai Presiden Komisaris di PT Metaepsi Pejebe Power Generation (Meppogen). Di samping itu beliau aktif pula memimpin berbagai organisasi berskala nasional antara lain: Yayasan AIDS Indonesia, WWF Indonesia, YPO, KADIN Indonesia, IBCA, GEPI dan APINDO.

*Shinta Widjaja Kamdani, got her BA degree from Barnard College, Columbia University – USA in 1989, and went to Executive Education at Harvard Business School, Boston – USA. Other than as a Commissioner of the company, since June 2009 to now, she also managed several national companies in Jakarta such as at Sintesa Group as the Managing Director, at PT Menara Duta as President Director since 1993, at PT Menara Peninsula as a Director since 1994, and at PT Widjajattungal Sejahtera as Managing Director since 1999. Since 2005 she has served as President Director at PT Puncak Mustika Bersama and as President Commissioner at PT Blue Gas Indonesia. Since 2010 she has served as President Commissioner at PT Metaepsi Pejebe Power Generation (Meppogen). Other than that she actively managed several national organizations such as : Yayasan AIDS Indonesia, WWF Indonesia, YPO Kadin Indonesia, IBCA, GEPI and APINDO.*

### 03. SOEBRANTO LARAS

*Komisaris Independen / Independent Commissioner*

Soebranto Laras menyelesaikan pendidikannya di *Paisley College for Technology*, Skotlandia dengan mengambil studi rekayasa mesin pada tahun 1969 dan pada tahun 1972 di *Hendon College for Business Management London*. Setelah studinya selesai, pria yang menyukai olahraga ini mulai merintis kariernya di tanah air. Tahun 1976-1990, beliau menjabat sebagai Direktur PT First Chemical Industry yang

bergerak di bidang formika, alat-alat plastik, dan perakitan kalkulator. Di tahun 1990 – 2008 beliau menjabat sebagai Presiden Direktur PT Indomobil Niaga International.

Kini selain menjabat sebagai Komisaris Utama PT Indomobil Sukses Internasional Tbk sejak tahun 2002, dan PT Nissan Motor Distributor Indonesia sejak tahun 2001, serta menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris di PT Jurnalindo Aksara Grafika (Bisnis Indonesia) sejak tahun 2006, beliau juga menjabat sebagai Komisaris di banyak perusahaan terkemuka lainnya. Terakhir di tahun 2011 beliau menjadi Komisaris Independen di PT Tira Austenite Tbk.

Di samping itu beliau juga dikenal aktif di dalam beberapa organisasi yakni menjadi penasehat KADIN, *Board of Advisor of ASEAN Business Advisory Council*, Ketua APINDO, Anggota Dewan Yayasan Perguruan Cikini dan Yayasan AIDS, juga sebagai pendiri dan sekarang sebagai Dewan Pengawas GAIKINDO dan AISI.

*Soebranto Laras graduated from Paisley College for Technology, Scotland major in machine engineering in 1969 and in 1972 from Hendon College for Business Management London. After finishing his study, this gentlemen who likes sport started his career in Indonesia. In 1976 – 1990 he was the Director of PT First Chemical Industry that sells formica, plastic wares, and calculator assembling. In 1990 – 2008 he was the President Director of PT Indomobil Niaga International.*

*And now besides serving as President Commissioner of PT Indomobil Sukses International Tbk since 2002, and PT Nissan Motor Distributor Indonesia since 2001, and as Vice President Commissioner at PT Jurnalindo Aksara Grafika (Bisnis Indonesia) since 2006, he also served as Commissioner in many companies. In 2011 he was the Commissioner of PT Tira Austenite Tbk.*

*Other than that he is also known active in several organizations such as KADIN advisor, Board of Advisor of ASEAN Business Advisory Council, Head of APINDO, Member of Dewan Yayasan Perguruan Cikini and Yayasan AIDS, and he is also the founder and the Supervisory Board of GAIKINDO and AISI.*



# LAPORAN MANAJEMEN

*Management report*

26

Para **stakeholders** yang terhormat,

Pertama - tama, izinkanlah kami untuk bersama sama mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas karunia-Nya, sehingga Perseroan mampu melewati berbagai krisis dan gejolak yang terjadi baik secara global maupun nasional.

Tahun 2013 baru saja kita lewati dan masih diingatan kita betapa beratnya kondisi ekonomi makro Indonesia yang cenderung tidak kondusif bagi dunia usaha pada umumnya dan bagi Perseroan pada khususnya, terutama dampak dari meningkatnya upah buruh, kenaikan tarif dasar listrik, kenaikan suku bunga, meningkatnya inflasi, dan melemahnya nilai tukar Rupiah terhadap valuta asing yang sangat signifikan.

## HASIL DAN KINERJA

Selama tahun 2013 Perseroan secara konsolidasi membukukan penjualan bersih sebesar Rp 259 miliar, lebih rendah sekitar Rp 19,5 miliar atau 7% dibanding dengan pencapaian tahun 2012 sebesar Rp 278,5 miliar.

Penurunan kinerja tersebut adalah sebagai dampak dari

Dear **stakeholders**,

*First of all, allow us praise God Almighty for His blessing, that makes the Company can survive to deal with a number of crisis and turmoil that happened in global or national.*

*The year of 2013 has just passed and it is still on our mind about how tough Indonesian macro economy condition was, and it was not conducive for business industry in common and particularly for the Company, especially the impact of the increasing of worker's wage, the increasing of base electricity tariff (TDL), the rise of interest, inflation and the weakening of Rupiah currency against foreign currencies that is deemed significant.*

## RESULT AND PERFORMANCE

*During 2013, the company has recorded consolidate net sales amounted to Rp259 billion, lower by Rp19.5 billion or 7 percent compared to a year in 2012 which amounted to Rp278.5 billion.*

*The declining of that performance was an impact of global*



gejolak ekonomi dunia yang diikuti dengan kelesuan sektor pertambangan yang disebabkan oleh menurunnya harga batu bara di pasar internasional, kebijakan pemerintah tentang mineral dan batu bara dan penundaan berbagai proyek besar yang terutama dibiayai dengan valuta asing.

Beberapa produk yang terkena dampak langsung adalah produksi Bronze dan Kawat Las dengan total penjualan sebesar Rp 28.8 miliar mengalami penurunan sekitar Rp 17,2 miliar dari tahun 2012, Divisi Barang – Barang Teknik membukukan penjualan sebesar Rp 125,9 miliar atau mengalami penurunan sebesar Rp 10 miliar dibanding dengan tahun 2012. Sedangkan Divisi Gas Industri yang membukukan penjualan sebesar Rp 82,3 miliar mengalami kenaikan sebesar Rp 6,7 miliar dibanding dengan tahun 2012.

Dari sisi operasional manajemen Perseroan telah melakukan berbagai penghematan dan efisiensi di berbagai sektor kegiatan, namun demikian belum cukup untuk mengimbangi kenaikan harga – harga umum dan kebijakan mengenai kenaikan upah minimum kabupaten/kota di berbagai daerah, sehingga Perseroan hanya mampu menurunkan Beban Usaha dari tahun 2012 sebesar Rp 2,2 miliar, yaitu dari Rp 90,5 miliar pada tahun 2012 menjadi Rp 88,3 miliar di tahun 2013.

Sudah barang tentu penghematan tersebut belum dapat mengimbangi penurunan *Gross Margin* yang disebabkan karena kenaikan harga pokok produk yang diimpor dan penurunan volume penjualan dari Bronze dan Kawat Las dan Divisi Barang – Barang Teknik. Sehingga dalam tahun 2013 Perseroan hanya membukukan Laba Usaha sebesar Rp 1,1 miliar atau mengalami penurunan sebesar Rp 4,9 miliar dari tahun 2012.

Dampak dari gejolak ekonomi telah menambah beban Perseroan akibat dari kenaikan kurs berbagai mata uang asing terhadap Rupiah dan kenaikan suku bunga pinjaman. Dalam tahun 2013, karena adanya kenaikan pada nilai tukar Rupiah terhadap mata uang asing, terutama Kurs terhadap Dolar Amerika Serikat di akhir tahun 2013 menjadi sebesar Rp 12.189,-, atau mengalami kenaikan sebesar Rp 2.519,-, atau 26%, apabila dibandingkan di akhir tahun 2012 sebesar Rp 9.670,-. Demikian juga nilai tukar Euro terhadap Rupiah di akhir tahun 2013 sebesar Rp 16.821,-, mengalami kenaikan sebesar Rp 4.011,-, atau 31%, apabila dibandingkan di akhir tahun 2012 sebesar Rp 12.810,-. Dari gejolak moneter tersebut Perseroan menderita kerugian kurs sebesar Rp 5,9 miliar, meningkat sebesar Rp 3,6 miliar atau 56,5% dari tahun 2012 yang hanya sebesar Rp 2,3 miliar.

Demikian juga dari sisi Beban Keuangan adanya kenaikan pada suku bunga pinjaman bank, yang semula sebesar 10,1% - 10,85% menjadi 11,65% - 12,25% telah mengakibatkan beban keuangan Perseroan tahun 2013 menjadi sebesar Rp 9,3 miliar atau mengalami kenaikan sebesar Rp 2,3 miliar, atau 32,8%, dari tahun 2012 sebesar Rp 7 miliar.

Secara singkat sebagai dampak dari penurunan Laba Kotor akibat dari penurunan Penjualan, efisiensi biaya operasi yang belum optimal dan beban keuangan yang meningkat maka pada tahun 2013 Perseroan mengalami rugi bersih sebesar Rp 12,7 miliar atau mengalami penurunan sebesar Rp 19,8

*economy turmoil that was followed by the sluggish of mining sector that was caused by the declining of coal price in international market, government's policy concern on mineral and coal as well as the suspension of a number of massive projects, particularly funded by foreign currencies.*

*A number of products that were directly affected are of Bronze production and Welding Electrodes with total of sales value Rp28.8 billion declined by Rp17.2 billion compared to year 2012. The Sales of Technical Product Division recorded amounting to Rp125.9 billion or declined by Rp10 billion compared to a year in 2012. Meanwhile, Division of Industrial Gases Division that recorded sales Rp82.3 billion increased by Rp6.7 billion compared to 2012.*

*From operational aspect, management of the Company has conducted saving and efficiencies in a number of activities; however, it has not sufficient to cover the rise of general prices increase and policies related to the rise of regional minimum wage, that makes the Company merely declined Operating Expenses from the year of 2012 worth Rp2.2 billion, which was from Rp90.5 billion in 2012 into Rp88.3 billion in 2013.*

*It is obvious that the saving has not cover the declining of Gross Margin that was caused by the rise of cost of goods sold imported product and the declining of sales volume from Bronze Division, Welding Electrodes and Technical Product. It makes in 2013, the Company only recorded Operating profit of Rp1.1 billion or declined by Rp4.9 billion from 2012.*

*The impact of economy turmoil has added the Company's burden from the rise of foreign currencies extreme rate against Rupiah and the rise of lending interest rate.*

*In 2013, it was caused by the rise exchange rate of Rupiah against foreign currencies, particularly against US dollar at the end of 2013 was Rp12,189, or rose by Rp2,519 or 26 percent compared to end of 2012 of Rp9,670. Similar case happened to Euro currency at the end of 2013 for Rp16,821 rose by Rp4,011 or 31 percent compared to end of 2012 which was Rp12,810.*

*From the above monetary turmoil, the Company suffered currency losses worth Rp5.9 billion, increased by Rp3.6 billion or 56.5 percent from 2012 that was only Rp2.3 billion.*

*From the aspect of financial charges, the rise of interest rate, that was previously around 10.1%-10.85% into 11.65%-12.25% has resulted Company' financial charges in 2013 of Rp9.3 billion or rose by Rp2.3 billion or 32.8 percent compared to 2012 which was Rp7 billion.*

*In short, as an impact of the declining of gross profit due to sales decline, the efficiency that has yet been optimal and the increased financial operating expenses charge, in 2013, the Company suffered net loss of Rp12.7 billion or declined by Rp19.8 billion compared to 2012.*

miliar dari tahun 2012.

## INISIATIF-INISIATIF DAN PERKEMBANGAN UTAMA

Tahun 2013 *Industrial Products Business Unit* mulai fokus ke beberapa *new market segment* antara lain *oil* dan *gas* dan *shipyard*, sedangkan *Industrial Gases Business Unit* telah melakukan beberapa langkah perbaikan antara lain : restrukturisasi di segala bidang, segmentasi pelanggan, mendapatkan *principal* baru dan pengembangan pasar ke sektor korporasi. Di Divisi Pengembangan Korporat yang sejak tahun 2012 menekuni bidang pelayanan *oil* dan *gas* baik *up stream* maupun *down stream* telah berhasil mendapatkan beberapa kontrak.

## PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Perseroan menyadari bahwa kunci keberhasilan suatu usaha akan sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dimiliki oleh organisasi tersebut, maka dalam tahun 2013 Perseroan telah fokus untuk membenahi bidang SDM melalui pembuatan *individual character and competency mapping* untuk membangun suatu sistem pengelolaan SDM yang terintegrasi dan sistematis melalui *Human Resources Character Management (HRCM) System* sebagai suatu sarana untuk proses identifikasi atau *assessment* yang komprehensif terhadap karyawan di semua level yang dilakukan secara obyektif dan profesional. Dengan menggunakan 4 individual parameter yaitu (*character, commitment, competency dan contribution*).

## TATA KELOLA PERUSAHAAN

Selama tahun 2013, Perseroan telah melakukan berbagai kegiatan yang diarahkan untuk mengembangkan dan implementasi nilai – nilai yang dianut perusahaan (*Corporate Core Values*) secara menyeluruh sebagai modal dasar penerapan prinsip - prinsip *Good Corporate Governance*.

Demikian juga struktur yang ada di Perseroan juga dibentuk agar memenuhi prinsip *Good Corporate Governance* yaitu, melalui pembentukan unit independen di level Dewan Komisaris dan Direksi, seperti Komite Audit dan Unit Audit Internal yang bertugas sebagai badan independen yang memberikan penilaian secara obyektif dan profesional bagi para eksekutif untuk memastikan efektivitas pengendalian internal, sistem pengendalian manajemen, pemantauan mengenai manajemen risiko yang mampu mendukung pengambilan keputusan dan di tingkat Dewan Komisaris dan Direksi, sehingga tercipta iklim kerja yang berpegang kepada prinsip keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi dan keadilan.

## KEBERLANJUTAN TANGGUNG JAWAB KORPORASI TERHADAP SOSIAL

Perseroan senantiasa berusaha untuk menjadi korporasi yang bukan hanya bertanggung jawab terhadap pencapaian (laba) juga pemberdayaan masyarakat (*people*) dan kelestarian alam (*planet*). Dengan demikian diharapkan Perseroan senantiasa mendatangkan manfaat kepada semua pemangku kepentingan secara umum. Dalam tahun 2013 Perseroan selalu mengupayakan penyempurnaan di berbagai aspek tata kelola dan keberlanjutan operasional, seperti persiapan implementasi OSHAS dan manajemen dari limbah yang berasal dari fasilitas industri milik Perseroan.

Dalam bidang *Corporate Social Responsibility*, Perseroan telah berpartisipasi pada pendidikan dengan memberikan beasiswa kepada anak karyawan yang berprestasi, peduli korban banjir,

## INITIATIVES AND MAJOR DEVELOPMENT

In 2013, *Industrial Products Business Unit* started to focus onto new market segment, such an *oil* and *gas* and *shipyard*, while *Industrial Gases Business Unit* has conducted some improvement stages, such as *restructuring* in all divisions, customer segmentation, gaining new *principals* and market development to corporate sector. In *Corporate Development Division* that has been running *oil* and *gas* service, either *upstream* or *downstream* since 2012, it has succeeded to gain a number of contracts.

## HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

The Company is aware that the on successful key of a business will be highly determined by the quality of human resources of that organization, for that reason in 2013, the Company has been focusing on improving HR through the development of individual character and competency mapping to build an integrated and systematic HR management system through *Human Resources Character Management (HRCM) System* as a tool of identification process of comprehensive assessment toward employee in all levels that is conducted objectively and professionally. It is conducted by utilizing 4 individual parameters (*character, commitment, competency and distribution*)

## GOOD CORPORATE GOVERNANCE

During 2013, the Company has conducted a number of activities that were directed to develop and the implementation of the overall corporate core values as an important aspect of implementing of *Good Corporate Governance*.

The structure of the Company that was designed to fulfill the principle of *Good Corporate Governance*, which was through the establishment of independent unit in Board of Commissioner and Board of Directors level, such as Audit Committee and Internal Audit Unit that have facilitated as independent body that provide objective and professional assessment for the executives to ensure the effectiveness of internal control, management control system, monitoring of risk management that supports decision-making of Board of Commissioner and BoD, so that work climate with a principle of transparency, accountability, responsibility, independency and fairness.

## SUSTAINABILITY OF CORPORATE RESPONSIBILITY TOWARD SOCIETY

The company always attempts to become a company that does not only have responsible toward the achievement of profit, but also the empowerment of people and planet preservation. It is expected that the Company always provide benefit to the entire stakeholders. In 2013, the Company always attempts the completion in the entire aspects of governance and operational sustainability, such as preparation of OSHAS implementation the waste management from the industrial facility of the Company.

In *Corporate Social Responsibility*, the Company has participate on the education by providing scholarship to the best achievement children of the employees, care to the flood victims, blood donor program and

program donor darah dan santunan anak yatim piatu.

## PANDANGAN DAN STRATEGI UNTUK TAHUN 2014

Walaupun terjadi hal yang kurang menguntungkan di tahun 2013 namun manajemen tetap akan sekuat tenaga menjadikan tahun 2014 sebagai tahun kebangkitan PT Tira Austenite Tbk.

Dari kajian internal telah ditentukan 5 *sustainable competitive advantage* (SCA) yang akan dijadikan modal dasar untuk berkembang ke depan antara lain : *Distribution Network, Strong and Solid Team, Financial Access, Owned Production Facility dan Good Company Reputation.*

Dengan SCA tersebut manajemen Perseroan dalam tahun 2014 – 2016 akan menjalankan 8 langkah strategis yaitu :

1. Memperluas *network*, baik dengan *principals* dan *customers*
2. Mengembangkan *new market*.
3. Mengembangkan *new product* sesuai dengan permintaan pasar, baik yang terkait maupun yang tidak terkait dengan *existing product* melalui *strategic partnership*.
4. Memperbaiki dan mengoptimalkan *owned production facilities* dan peningkatan *service level*.
5. Meningkatkan *compliance* dan penerapan *good corporate governance* secara utuh dan berkesinambungan.
6. Memperkuat *team work* yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkarakter dan mempunyai kompetensi dan komitmen yang tinggi.
7. Meningkatkan *control system* di semua sektor.
8. Memperkuat pengelolaan modal kerja dan perluasan *financial access*.

Pada akhirnya dalam kesempatan ini ijinlah kami atas nama Direksi memohon maaf atas tidak tercapainya kinerja Perseroan sebagaimana yang diharapkan sebelumnya, dan sekaligus mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung usaha Perseroan terutama kepada seluruh jajaran karyawan yang telah berkontribusi dan bekerja dengan keras dalam menunjang kinerja Perseroan.

Dan selanjutnya manajemen berkeyakinan bahwa dengan dukungan, kepercayaan, komitmen dan disiplin yang tinggi dari semua pihak, maka insya Allah PT Tira Austenite Tbk akan mampu bangkit, berprestasi lebih baik, tumbuh, berkembang dan memberikan manfaat sesuai dengan harapan stakeholders perusahaan.

Semoga Tuhan senantiasa menyertai dan memberkahi kita semua.

*donation for the orphans.*

## PERSPECTIVE AND STRATEGY FOR 2014

*Though there have been some difficulties happened in 2013, the management will remain working hard to make the year 2014 as a year of resurrection for PT Tira Austenite Tbk.*

*From internal study, there are 5 sustainable competitive advantages (SCA) that will be a foundation of company's growth, those are: Distribution Network, Strong and Solid Team, Financial Access, Owned Production Facility and Good Company Reputation.*

*With the above SCA, the company management in 2014-2016 will implement 8 strategic stages:*

- 1. Enhancing network, either with principals and customers*
- 2. Developing new market.*
- 3. Developing new product based on market demand, both related and unrelated to existing product through strategic partnership*
- 4. Improving and optimizing owned production facilities and increasing of service level*
- 5. Increasing compliance and the implementation of good corporate governance as a whole and continuously*
- 6. Strengthening team work that is supported by characterize human resource and have high competency and commitment*
- 7. Increasing control system on all sectors*
- 8. Improving the management of working capital and expansion of financial access*

*Finally on this occasion, on behalf of the Board of Directors, we apologize for the performance of company that was not achieved as expected and thankful to the entire parties that have helped and supported corporate business, particularly to all of the employees that have given contribution and worked hard in supporting company performance.*

*The management believes that with support, confidence, commitment and high discipline from the entire parties, we are hoping that PT Tira Austenite Tbk will resurrect, having better achievement, grow and provide benefit according to company stakeholders expectation.*

*May God bless us.*

Jakarta, April 2014



Arief Goenadibrata

Direktur Utama / President Director





# DEWAN DIREKSI

*Board of Directors*

30

## 01. ARIEF GOENADIBRATA

Direktur Utama / President Director

Arief Goenadibrata memperoleh gelar *Master of Business Administration – International Management* dari *Thunderbird Campus, Glendale, Arizona – USA* pada tahun 1995, dimana sebelumnya beliau telah memperoleh gelar *Sarjana Teknik Elektro – Komputer* dari *Institut Teknologi Sepuluh November Surabaya* pada bulan November 1991. Selain menjabat sebagai *Direktur Utama Perseroan* sejak tanggal 16 Desember 2010 beliau juga menjabat sebagai *Direktur Utama PT Alpha Austenite, PT Tanah Sumber Makmur dan PT Tekun Asas Sumber Makmur* serta menjabat sebagai *Vice President Industrial* di *Sintesa Group of Companies*. Sebelum menjabat sebagai *Direktur Utama Perseroan* Beliau pernah menjabat sebagai *Direktur Business Development* perseroan dan *Direktur Operasional SBU Industrial Products* Perseroan serta menjadi *Vice President Corporate Development* di *Sintesa Group of companies*.

Sebelum bergabung dengan *PT Tira Austenite Tbk Group* beliau pernah bekerja sebagai *Kepala Supply Chain Management* di *PT HM Sampoerna, Tbk, Indonesia*.

**Bapak Arief Goenadibrata mengundurkan diri dari perseroan efektif 1 Maret 2014**

***Mr. Arief Goenadibrata had resigned from the Company effectively on March 1, 2014***

*Arief Goenadibrata got his Master of Business Administration – International Management from Thunderbird Campus, Glendale, Arizona – USA in 1995, and before that he has already acquired his Sarjana Teknik Elektro – Komputer from Institut Teknologi Sepuluh November Surabaya on November 1991. Besides serving as President Director of the company, since December 16, 2010 he also served as President Director of PT Alpha Austenite, PT Tanah Sumber Makmur and PT Tekun Asas Sumber Makmur as well as Vice President Industrial in Sintesa Group of Companies. But before that, he has been the Business Development Director of the company and the Operational Director of SBU Industrial Products as well as Vice President Corporate Development in Sintesa Group of companies.*

*Before joining PT Tira Austenite Tbk Group he worked in PT HM Sampoerna, Tbk, Indonesia as Head of Supply Chain Management.*

## 02. SELO WINARDI

Direktur / Director

Selo Winardi memperoleh gelar *Master of Business Administration* (MBA) dari Institut Pendidikan dan Pengembangan Manajemen (IPPM) di Jakarta pada tahun 1991 dan sebelumnya beliau telah memperoleh gelar Akuntan dari Sekolah Tinggi Akuntansi Negara di Jakarta pada tahun 1985. Beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan sejak tanggal 11 Desember 2008. Sebelum bergabung dengan Perseroan beliau pernah bekerja sebagai Auditor di Ditjen Pengawasan Keuangan Negara (DJPKN) Kementerian Keuangan dan Senior Auditor di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKB), *Deputy Finance Director* di PT Trikora Llyod dan sebagai *Finance & Administration Director* di PT Danapaints Indonesia. Beliau bergabung di PT Tira Austenite Tbk sejak 2003 sebagai Internal Auditor, General Manager PT Mitra Guna Gas dan Direktur PT Multi Guna Gas. Saat ini Beliau aktif di Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) sebagai Wakil Ketua Bidang Amerika dan Eropa sejak tahun 2013. Juga Dewan Pengurus Ikatan Akuntansi Manajemen Indonesia (IAMl) sebagai anggota Dewan Pengawas.

*Selo Winardi acquired his Master of Business Administration (MBA) degree from Institut Pendidikan dan Pengembangan Manajemen (IPPM) in Jakarta 1991 and before that he has acquired his accountant degree from Sekolah Tinggi Akuntansi Negara di Jakarta in 1985. He has been the Director since December 11, 2008. Before joining the company, he worked as Auditor at Directorate General of Supreme Audit Board of Ministry of Finance and as Senior Auditor at Finance & Development Supervisory Board, Deputy Finance Director at PT Trikora Llyod and as Finance & Administration Director at PT Danapaints Indonesia. He started to work at PT Tira Austenite Tbk in 2003 as Internal Auditor, General Manager at PT Mitra Guna Gas and Director at PT Multi Guna Gas. At present he actively involves in the Employer's Association of Indonesia as Vice President for America and Europe Sector. As well as in Indonesian Institute of Management Accountants (IAMl) as a member of Board Supervisors.*

## 03. TOTOK SUGIHARTO

Direktur / Director

Totok Sugiharto adalah lulusan dari *Maastricht School of Management*, Belanda. Totok Sugiharto mengambil jurusan Akunting dan memperoleh gelar master di bidang *Information System and commerce* dari sekolah manajemen Binus. Beliau juga memperoleh sertifikat untuk Manajemen Bisnis dari Institut Manajemen Prasetya Mulya di tahun 1999. Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau telah memiliki pengalaman kerja selama enam belas tahun dimana beliau memegang posisi senior di berbagai industri seperti, industri *Consumer Products*, minyak dan gas, jasa konsultasi, Penasehat Bisnis dan Audit (*Ernst and Young*), serta industri Informasi, Komunikasi dan Teknologi industri. Sebelum bergabung dengan Sintesa Group, Beliau pernah bekerja sebagai Kepala Perencanaan dan Porfolio PT. Elnusa Tbk (Pertamina Group) dan juga sebagai salah satu Direktur di anak perusahaannya. Sebelum sebagai CFO di Perusahaan ini, posisi terakhir adalah

sebagai *Head of Process Integrator* di PT Tigaraksa Satria, Tbk.

*Totok Sugiharto graduated from Maastricht School of Management, Netherland. Totok Sugiharto majored in Accounting and got his master degree in Information System and Commerce from BiNus management school. He also obtained a Certificate of Business Management from Institut Manajemen Prasetya Mulya in 1999. Before joining the company, he had sixteen years of working experience and held senior position in several industries such as consumer products industry, gas and oil industry, consulting agency, Business Advisory and Audit (Ernst and Young) as well as Information, Communication and Technology industry. Before joining the Sintesa group, he has worked as Head of Planning and Portfolio at PT Elnusa Tbk (Pertamina group) and served as one of the Director of the subsidiary company. Before joined as CFO in this company, he has served as Head of Process Integrator at PT Tigaraksa Satria, Tbk.*

## 04. ARDI KUSMARA

Direktur / Director

Ardi Kusmara memperoleh gelar *Master of Management* dari Universitas Krisnadwipayana di Jakarta pada tahun 2002, sebelumnya Beliau telah memperoleh gelar Sarjana Teknik Metalurgi dari Universitas Achmad Yani di Bandung pada tahun 1994. Beliau mengawali karir kerjanya di PT Tira Austenite Tbk sebagai *Product Consultant* Produk ASSAB di tahun 1993 hingga menjadi *Product Manager* untuk produk yang sama di tahun 1997. Setelahnya beliau menjadi *Marketing Manager* PT ASSAB Steel Indonesia hingga tahun 2002 dan kemudian menjadi Direktur di PT Genta Laras Semesta. Sampai dengan tahun 2006. Di tahun 2007 Beliau kembali ke PT Tira Austenite Tbk dan menjabat sebagai General Manager Divisi Steel dan akhirnya di promosikan menjadi *Vice President SBU Industrial Products* sejak tahun 2009 dan melalui RUPS tahunan tanggal 8 Juni 2012 beliau diangkat menjadi Direktur PT Tira Austenite Tbk.

*Ardi Kusmara got his Master of Management degree from Krisnadwipayana University in Jakarta in 2002, where previously he has already required his Sarjana Teknik Metalurgi from Achmad Yani University in Bandung in 1994. He started his career in PT Tira Austenite Tbk as Product Consultant for ASSAB Products in 1993 until became a Product Manager for the same product in 1997. After that he served as Marketing Manager in PT ASSAB Steel Indonesia up to 2002 and afterwards as Director in PT Genta Laras Semesta until 2006. In 2007 he came back working at PT Tira Austenite Tbk and served as General Manager of Steel Division where he got promoted as Vice President SBU Industrial Products in 2009 and through PT Tira Austenite Tbk Annual Share Holder Meeting, on June 8 2012, he is appointed as Director in the company*







# LAPORAN KOMITE AUDIT

*Audit Committee report*

32

Susunan Komite Audit tahun kalender 2013 terdiri dari dua orang yaitu Soebronto Laras sebagai ketua dan I Nyoman Darma sebagai anggota.

Pelaksanaan tugas komite audit tahun 2013 dimulai dari penelaahan anggaran dan rencana kerja tahun 2013 yaitu menilai kewajaran asumsi asumsi yang digunakan sehubungan dengan indikator ekonomi makro seperti proyeksi pertumbuhan ekonomi, tingkat inflasi dan pengaruhnya pada tingkat bunga pinjaman. Selanjutnya menilai kewajaran target dan rencana kerja yang dibuat terhadap proyeksi ekonomi makro dan tingkat pertumbuhan industri serta persaingan yang ada.

Secara bulanan melalui rapat gabungan antara direksi, dewan komisaris serta komite audit dilakukan penilaian sejauh mana target yang ditetapkan dapat dicapai perseroan.

Pencapaian laba operasional perseroan tahun 2013 lebih rendah dibandingkan dengan tahun 2012 karena

*The structure of Audit Committee for 2013 consists of two people, Soebronto Laras as a Chief and I Nyoman Darma as a member.*

*Duty implementation of audit committee in 2013 was started from a review of budget and work plan 2013, which was assessing assumption fairness used related to macro economy indicator such as economy growth projection, inflation rate and the influence toward loan interest rate. Then assessing target fairness and work plan that has been made toward macro economy projection and industry growth rate as well as the existed competition.*

*Each month, through joint meeting between board of directors, commissioner board news related to committee and audit is assessed through high far the target determined can be be attained by the corporation.*

*Company's operational profit achievement in 2013 is lower than 2012 because the sales in 2013 were below target that*



tingkat penjualan 2013 dibawah dari target yang telah ditetapkan sehingga margin keuntungan bruto tidak mampu mengimbangi biaya tetap operasional perseroan. Sedangkan rendahnya tingkat penjualan tahun 2013 terjadi karena beberapa proyek yang ditargetkan tidak dapat direalisasikan pada tahun berjalan.

Dengan kata lain dapat dikaakan bahwa perseroan belum mencapai skala ekonomi yang optimal yang diindikasikan dengan rendahnya penggunaan kapasitas sumber daya yang ada. Dan segi profitabilitas, perseroan mengalami kerugian yang disebabkan oleh faktor operasional tersebut di atas, kenaikan tingkat bunga pinjaman serta selisih rugi kurs sebagai akibat dari melemahnya nilai rupiah terhadap sebagian besar mata uang asing. Terhadap penilaian fungsi internal audit, komite audit menelaah rencana audit tahunan serta secara periodik memantau pelaksanaan audit yang dilakukan oleh corporate internal audit perseroan termasuk tindak lanjut yang dilakukan oleh manajemen.

Dalam tahun 2013, internal audit lebih banyak melakukan "desk audit" yaitu melakukan penilaian kinerja kantor cabang dengan cara membandingkan kondisi dan pencapaian kantor cabang terhadap indikator yang telah ditetapkan oleh manajemen dalam bentuk "risk assessment indicator". Hasil penilaian melalui desk audit disampaikan kepada direksi dan manajemen yang bertanggungjawab untuk cabang yang bersangkutan. Langkah selanjutnya adalah memantau tindak lanjut yang diambil oleh pegawai atau pejabat yang bertanggung jawab. Pelaksanaan audit lapangan oleh corpporate internal audit perseroan diprioritaskan pada cabang cabang yang mempunyai tingkat resiko yang lebih tinggi.

Atas penelaahan terhadap integritas laporan keuangan, komite audit berkoordinasi dengan auditor extern dengan mengikuti rapat pembahasan temuan yang dituangkan dalam management letter yang disampaikan oleh audit extern kepada manajemen serta memantau tindak lanjut yang dilakukan.

Disetujui oleh komite audit dan ditandatangani atas nama komite audit pada bulan April 2014 oleh:

*makes gross profit margin was unable to balance company' operational fixed. Meanwhile, low sales rate in 2013 was happened because of several projects that were targeted were failed to realize on the current year. It means the company has yet reached optimal economy scale that is indicated by the low usage of the existed resource capacity.*

*From the profitability, the company suffered loss that was triggered by above operational factors, the rise of loan interest rate as well as the difference of currency loss as an impact of the decline of rupiah value toward most of foreign currency. In internal audit function assessment, audit committee reviews annual audit plan as well as periodically, monitoring audit implementation that was conducted by corporate internal audit, including actions that have been conducted by management.*

*In 2013, internal audit mostly conducts "desk audit" which is conducting assessment of branch office performance by comparing condition and achievement of branch offices toward indicator that has been determined by the management in a form of risk assessment indicator. Assessment through desk audit is delegated to board of director and management that is responsible for related branches. Next step is monitoring the follow-up taken by the employees or officers in charge. The implementation of field audit by the company's corporate internal audit prioritized on branches that have higher risk level.*

*The above review over the integrity financial report, audit committee in coordination with the external auditors attend meeting with discussion of the finding as outlined on the management letter that was submitted by external audit to management and monitoring the follow-up that is conducted.*

*Approved by the audit committee and signed on behalf of the audit committee in April 2014 by:*

Jakarta, April 2014



**Soebronto Laras**

Komisaris Independent / Independent Commissioner



# KOMITE AUDIT

*Audit Committee*

34

## 01. SOEBRONTO LARAS

*Ketua Komite / Head of Committee*

Soebronto Laras menyelesaikan pendidikannya di *Paisley College for Technology*, Skotlandia dengan mengambil studi rekayasa mesin pada tahun 1969 dan pada tahun 1972 di *Hendon College for Business Management*, London. Setelah studinya selesai, pria yang menyukai olahraga ini mulai merintis kariernya di tanah air. Tahun 1976-1990, beliau menjabat sebagai Direktur PT First Chemical Industry yang bergerak di bidang formika, alat-alat plastik, dan perakitan kalkulator. Di tahun 1990 – 2008 beliau menjabat sebagai Presiden Direktur PT Indomobil Niaga International.

Kini selain menjabat sebagai Komisaris Utama PT Indomobil Sukses Internasional Tbk sejak tahun 2002, dan PT Nissan Motor Distributor Indonesia sejak tahun 2001, serta menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris di PT Jurnalindo Aksara Grafika (Bisnis Indonesia) sejak tahun 2006, beliau juga menjabat sebagai Komisaris di banyak perusahaan terkemuka lainnya. Terakhir di tahun 2011 beliau menjadi Komisaris Independen di PT Tira Austenite Tbk. Di samping itu beliau juga dikenal aktif di dalam beberapa organisasi yakni menjadi penasehat KADIN, *Board of Advisor of ASEAN Business Advisory Council*, Ketua APINDO, Anggota Dewan Yayasan Perguruan Cikini dan Yayasan AIDS, juga sebagai pendiri dan sekarang sebagai Dewan Pengawas GAIKINDO dan AISI.

*Soebronto Laras graduated from Paisley College for Technology, Scotland major in machine engineering in 1969 and in 1972 from Hendon College for Business Management London. After finishing his study, this gentlemen who likes sport started his career in Indonesia. In 1976 – 1990 he was the Director of PT First Chemical Industry that sells formica, plastic wares, and calculator assembling. In 1990 – 2008 he was the President Director of PT Indomobil Niaga International.*

*And now besides serving as President Commissioner of PT Indomobil Sukses International Tbk since 2002, and PT Nissan Motor Distributor Indonesia since 2001, and as Vice President Commissioner at PT Jurnalindo Aksara Grafika (Bisnis Indonesia) since 2006, he also served as Commissioner in many companies. In 2011 he was the Commissioner of PT Tira Austenite Tbk. Other than that he is also known active in several organizations such as KADIN advisor, Board of Advisor of ASEAN Business Advisory Council, Head of APINDO, Member of Dewan Yayasan Perguruan Cikini and Yayasan AIDS, and he is also the founder and the Supervisory Board of GAIKINDO and AISI.*

---

## 02. I NYOMAN DARMA

*Member / Member of Committee*

I Nyoman Darma lahir di Karangasem – Bali, 20 Oktober 1959, Akuntan lulusan Sekolah Tinggi Akuntansi Negara, Jakarta. Di awal karirnya sejak tahun 1982, beliau telah berpengalaman sebagai Senior Auditor di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) dan kemudian pada tahun 1987 menjadi Audit Manager di sebuah perusahaan Akuntan Publik. Di tahun 1989 Beliau juga pernah menjabat sebagai Asisten Direksi PT Tigaraksa dan di tahun 1991 menjabat sebagai Head of Corporate Internal Audit PT Tigaraksa Satria. Di tahun 1993 beliau menjabat sebagai Direktur PT Tigaraksa dan di tahun 1993 beliau menjadi salah satu Komisaris PT Tira Austenite Tbk. Di tahun 1996 Beliau menjabat sebagai Direktur Keuangan PT TNT Logistik Indonesia dan di tahun 1999 menjadi Direktur Utama PT Tigaraksa Satria. Selain itu beliau juga pernah menjabat sebagai Direktur Keuangan di PT Tira Austenite Tbk di tahun 2009 – 2010.

*I Nyoman Darma was born in Karangasem - Bali, October 20, 1959, He earned his Accounting Degree from Sekolah Tinggi Akuntansi Negara, Jakarta. At the beginning of his career since 1982, he has experience as a Senior Auditor in the Financial and Development Supervisory Agency (BPKP) and after that in 1987 he became Audit Manager in a public accounting firm. Then in 1989 he served as Assistant Director of PT Tigaraksa and in 1991 served as Head of Corporate Internal Audit PT Tigaraksa Satria. In 1993 he served as Director of PT Tigaraksa and in 1993 he became one of the Commissioners of PT Tira Austenite Tbk. In 1996 he served as Finance Director of PT TNT Logistics Indonesia, and in 1999 became Director of PT Tigaraksa Satria. Other than that, he also once served as Finance Director of PT Tira Austenite Tbk in the year 2009 to 2010.*











# ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN

*management discussion and analysis*

## ANALISIS & PEMBAHASAN KEUANGAN

*financial discussion and analysis*

### PERKEMBANGAN EKONOMI GLOBAL

Dana Moneter Internasional (IMF), dalam laporan *World Economic Outlook* memperkirakan pertumbuhan ekonomi global akan mencapai 3,7 persen di tahun 2014. Menurut prediksi IMF, sistem keuangan dunia perlahan mulai bangkit, ketidakpastian di kalangan investor mulai berkurang dan dampak pengetatan anggaran di seluruh dunia mulai memudar. Namun IMF juga memperingatkan ketidakpastian di negara-negara ekonomi baru serta terjadinya deflasi di Eropa akan mengganggu pemulihan ekonomi dunia.

Dalam rilisnya IMF juga mengingatkan negara-negara ekonomi besar agar berhati-hati dengan kebijakan mengurangi paket stimulus ekonomi yang selama ini mereka jalankan. Sebelumnya Bank Sentral Amerika menyatakan akan mengurangi paket stimulusnya menjadi sebesar 65 miliar dolar per bulan di tahun 2014, atau turun dari tahun lalu sebesar 85 miliar dolar perbulan. Sebaiknya juga negara-negara ekonomi maju menghindari penghentian bantuan keuangan meski keseimbangan fiskal mulai terkonsolidasi. Mengingat besarnya kesenjangan, inflasi rendah, dan konsolidasi fiskal, sebaiknya kebijakan moneter negara maju tetap bersifat akomodatif.

Bank dunia menaikkan proyeksi pertumbuhan ekonomi global tahun ini menjadi sebesar 3,2 persen, setelah negara-negara maju seperti Amerika Serikat dan Uni Eropa menunjukkan perkembangan yang positif sepanjang kuartal terakhir tahun 2013 hingga awal tahun 2014. Penguatan ini di dorong oleh bergairahnya ekonomi Amerika yang menguasai 20 persen perekonomian dunia, dan di proyeksikan dapat tumbuh 2,8 persen tahun ini atau meningkat dari 1,8 persen tahun lalu. Sedangkan uni Eropa diperkirakan akan tumbuh sebesar 1,1 persen di tahun 2014 dari tahun sebelumnya hanya 0,9 persen.

Perekonomian Inggris juga diperkirakan dapat tumbuh 2,4 persen tahun ini atau naik dari proyeksi sebelumnya 1,9 persen. Penguatan pertumbuhan di negara maju ini tentunya akan mendorong permintaan global yang tertekan dalam beberapa tahun ini.

### GLOBAL ECONOMIC DEVELOPMENTS

*International Monetary Fund (IMF), on a report of World Economic Outlook estimates that the growth of global economy would reach 3.7 percent in 2014. According to prediction of IMF, world's financial system slowly started to resurrect, uncertainty among investor starts to reduce and the impact of budget tightening all over the world starts to fade. However, IMF also warned the uncertainty in the new economy nations as well as deflation in Europe will disrupt world's economy recovery.*

*On the release of IMF also warns large economy nations to be aware of the policy to reduce economy stimulus package they have been conducted. Previously, the U.S central bank (The Fed) stated that it would reduce the stimulus into US\$65 billion in 2014 or decline compared to a year earlier which was US\$85 billion a month. Meanwhile, developed nations also avoid the funding termination though fiscal balance starts to consolidate. Considering the large gap, low inflation, monetary policy of developed nations is still accommodative.*

*The World Bank also increased global economy growth projection on this year by 3.2 percent after developed nations like U.S and European Union showed positive development throughout the last quarter of 2013 into early of 2014. This rebound is encouraged by the resurrection of US economy that dominated 20 percent world's economy, and projected to grow by 2.8 percent or increased by 1.8 percent a year earlier. IN the meantime, European Union is estimated will grow by 1.1 percent in 2014 compared to year-on-year period which was 0.9 percent.*

*The United Kingdom economy is also estimated growing by 2.4 percent this year or rise compared to earlier projection which was 1.9 percent. The rebound of this growth would encourage global demand that has depressing within the past few years.*



Sementara itu, Bank Dunia juga memprediksi pertumbuhan ekonomi di negara-negara berkembang masih akan tumbuh diatas 5 persen di tahun 2014, antara lain Angola (8 persen), China (7,7 persen), India (6,2 persen), Malaysia (5,1 persen), Thailand (4,9 persen), Brunei Darussalam (2,3 persen), dan Indonesia (5,3 persen).

Meanwhile, the World Bank also forecasts economy growth in developing nations would remain growing above 5 percent in 2014, such as Angola (8 percent), China (7.7 percent), India (6.2 percent), Malaysia (5.1 percent), Thailand (4.9 percent), Brunei Darussalam (2.3 percent), and Indonesia (5.3 percent).

## KONDISI EKONOMI INDONESIA

Dalam laporan proyeksi triwulannya, Bank Dunia menyatakan pertumbuhan ekonomi Indonesia hanya mencapai 5,3 persen pada tahun 2014, angka ini turun di bandingkan 2013 yang mampu tumbuh mencapai 5,6 persen. Perkiraan pertumbuhan nilai investasi Indonesia hanya 4,5 persen pada triwulan III-2013, turunnya nilai investasi terutama pada sektor penyokong dan barang modal seperti alat berat dan industri mesin.

Melambatnya investasi juga terjadi di bursa saham sebagai dampak rencana pengurangan stimulus The Federal Reserve (Bank Sentral AS) yang diperkirakan membuat pasar modal dunia terus bergejolak dan menghambat akses Indonesia terhadap dana eksternal. Bank Dunia menyarankan agar Indonesia memperkuat stabilitas makro jangka pendek melalui kebijakan moneter dan penguatan rupiah, dan reformasi struktural yang lebih luas untuk meningkatkan neraca perdagangan dan merangsang laju pertumbuhan jangka panjang, dengan memperbaiki iklim usaha dan infrastruktur logistik.

Bank Dunia juga memperkirakan defisit neraca transaksi berjalan Indonesia akan menyusut dari 3,5% terhadap Produk Domestik Bruto (31 miliar dolar AS) pada 2013 menjadi 2,6% terhadap PDB pada 2014 (23 miliar dolar AS), karena itu Indonesia harus mampu meningkatkan ekspor barang dan jasa dan mengamankan investasi asing (tafering off) untuk mengatasi defisit neraca transaksi berjalan. Untuk memitigasi potensi risiko dan ketidakpastian ekonomi dunia, pemerintah terus meningkatkan dan mendorong penguatan daya

## INDONESIA ECONOMIC CONDITION

On quarter report, the World Bank states that economy growth in Indonesia only reaches 5.3 percent in 2014, this number decline compared to 2013 that reached 5.6 percent. The estimation of investment value growth in Indonesia was only 4.5 percent on the third quarter of 2013, the decreasing of investment value, particularly in supporting sector and capital goods such as heavy-equipment and machine industry.

The slowing down of investment also happened to stock exchange as an impact of the plan to reduce stimulus of The Federal Reserve (U.S central Bank) that is estimated resulting to world stock exchange that remains on turmoil and hamper access for Indonesia toward external fund. The World Bank also suggests Indonesia to reinforce the stability of long-term macro through monetary policy and rupiah rebound, and wider structuring reform in order to improve trading balance and stimulate long-term growing acceleration by improving business environment and logistic infrastructure.

The World Bank also estimated that Indonesia's current account would shrink from 3.5 percent toward Gross Domestic Product (US\$31 billion) in 2013 into 2.6% toward Gross Domestic Product in 2014 (US\$23 billion), for that reason, Indonesia should be able to increase export of products and service as well as securing tapering off to deal with current account. In mitigating risk potency and uncertainty of world economy, the government still increases and encourages the improvement of density through availability and the supply of product and service, encourages





beli masyarakat dengan ketersediaan dan pasokan barang dan jasa, mendorong percepatan realisasi investasi pembangunan infrastruktur untuk mendorong konektivitas dan daya saing logistik nasional.

*the acceleration of infrastructure development investment realization to support connectivity and national logistic competition.*

Untuk tahun 2014, pemerintah menargetkan investasi yang masuk dari PMA dan PMDN dapat mencapai Rp 506,7 triliun. Dengan pembangunan infrastruktur, investasi sektor riil, dan penguatan sektor usaha mikro, kecil dan menengah di harapkan dapat memperlebar pasar tenaga kerja nasional sehingga ekonomi dapat terus tumbuh positif dan berkualitas.

*For 2014, the government targets inflow investment from foreign and domestic investors can reach Rp506.7 trillion. Through infrastructure development, investment in real sector and the growth of micro, small and middle enterprises are expected will widen national employment market to allow economy remains growing positive and qualified.*

Sementara itu, Bank Indonesia memandang pemulihan ekonomi dunia semakin membaik di tengah ketidakpastian pasar keuangan global, terutama di topan pertumbuhan ekonomi Negara maju, AS dan Jepang, yang pada triwulan IV 2013 berada dalam trend meningkat dan diperkirakan berlanjut pada tahun 2014. Meningkatnya pertumbuhan ekonomi dunia mendorong peningkatan volume perdagangan dunia dan membaiknya perkembangan harga-harga komoditas, termasuk harga komoditas utama ekspor non migas Indonesia.

*In the meantime, Bank Indonesia assesses the world's economy recovery turns better in the middle of global financial market uncertainty, particularly supported by economy development in developed nations, U.S and Japan, where on the fourth quarter of 2013 the market was on increase trend and estimated to persist in 2014. The increasing of global economy growing also encourages the increasing of global trade volume and recovery of commodity prices, including the price of non oil and gas export major commodity from Indonesia.*

Para analis dan pelaku pasar percaya pada pertumbuhan makro ekonomi Indonesia di tahun-tahun mendatang, sehingga tidak ada keraguan bahwa Indonesia adalah negara yang paling menarik di Asia Tenggara untuk investasi.

*The analysts and market player believe in the growth of macro economy in Indonesia in the upcoming years and it makes no doubt that Indonesia is the most attractive nation in the Southeast Asia for investment.*

Indonesia diharapkan masih mampu meningkatkan ekspor non migasnya tahun 2014 di pasar Internasional, terutama ke negara Amerika Serikat, Uni Eropa, China, Jepang dan India, sebagai negara tujuan utama ekspor non migas Indonesia, mengingat harga komoditas utama ekspor non migas Indonesia seperti batu bara, minyak kelapa sawit, karet dan biji logam di pasar Internasional masih dalam level harga yang cukup tinggi,

*Indonesia is expected will be able to improve its non-oil and gas export in 2014 in international market, particularly in the United States, European Union, China, Japan and India as Indonesia's non-oil and gas export major destination, considering that non-oil and gas export major commodities from Indonesia such as coal, palm oil, rubber and metal ore in international market remain on the high price level.*

Secara umum, ketahanan kondisi perekonomian domestik cukup baik, investasi terus menunjukkan pertumbuhan yang positif dan semakin kondusifnya kondisi perekonomian domestik semakin memperkuat daya tahan perekonomian Indonesia sehingga mampu menunjukkan kinerja yang positif dan mampu meningkatkan kepercayaan investor untuk berkontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2014.

*In general, the preservation of domestic economy condition is quite positive, investment shows positive growth and conducive situation of domestic economy strengthens the economy of Indonesia that results the nation can carry out positive performance and increase investors' confident to contribute in the development of economy of Indonesia in 2014.*

## KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN

Kinerja perseroan di tahun 2013 secara umum menunjukkan adanya penurunan penjualan dan laba operasi dibanding tahun sebelumnya, terutama target penjualan tahun 2013 yang tidak tercapai. Hal ini terjadi karena adanya penundaan dan pembatalan beberapa proyek yang bernilai besar di tahun 2013. Penurunan kinerja selain disebabkan adanya kenaikan nilai tukar Rupiah terhadap Dolar Amerika Serikat dan Euro, juga disebabkan adanya kenaikan pada suku bunga pinjaman bank.

Kinerja perseroan di tahun 2013 secara detail dapat diuraikan berikut ini.

### TOTAL AKTIVA



Total aktiva perseroan tahun 2013 sebesar Rp. 234.2 miliar mengalami penurunan sebesar Rp. 6,1 miliar atau 2.54% jika dibandingkan dengan total aktiva perseroan di tahun 2012 sebesar Rp. 240,3 miliar.

Penurunan aktiva perseroan disebabkan adanya penurunan pada aktiva lancar Perseroan terutama di pos Kas dan Bank sebesar Rp 2,7 miliar, dan penurunan pada Aset lancar lainnya sebesar Rp 3,1 miliar. Kondisi ini menyebabkan posisi likuiditas perusahaan di tahun 2013 mengalami penurunan sebesar 18,5% bila dilihat dari rasio likuiditasnya, dimana rasio likuiditas perusahaan di tahun 2013 turun menjadi sebesar 120%, di bandingkan tahun 2012 sebesar 138,5%.

### TOTAL LIABILITAS



Total liabilitas perseroan di tahun 2013 sebesar Rp 143,7 miliar atau mengalami kenaikan sebesar Rp 11,1 miliar apabila di bandingkan dengan tahun 2012 sebesar Rp 132,6 miliar. Kenaikan jumlah kewajiban perseroan di tahun 2013 ini di sebabkan adanya kenaikan terutama pada pos utang usaha sebesar Rp 12,1 miliar, kenaikan pada pos liabilitas imbalan kerja sebesar Rp 3 miliar, walaupun di saat yang sama juga terjadi penurunan pada pos utang pajak sebesar Rp 3,9 miliar.

Kenaikan utang usaha perseroan terutama kepada pihak pemasok supplier luar negeri, karena adanya penambahan fasilitas kredit dari beberapa *principal* (manufaktur) yang sebelumnya pembayaran kepada pihak supplier tersebut menggunakan fasilitas *letter of credit* (L/C) berubah menjadi menggunakan pembayaran kredit sampai dengan 180 hari *term of payment*.

Saldo jumlah pinjaman perseroan kepada pihak Bank pada tahun 2013 mengalami penurunan sebesar Rp 2,6 miliar dibandingkan dengan jumlah pinjaman bank di tahun 2012 sebesar Rp 81,4 miliar. Pinjaman perseroan kepada PT Bank DBS Indonesia mengalami penurunan sebesar Rp 3,5 miliar, walaupun di sisi lain ada kenaikan pada suku bunga acuan pinjaman, yang sebelumnya sebesar antara 10,1% - 10,85% menjadi sebesar 11,65% - 12,25% di tahun 2013. Sedangkan pinjaman pada PT Bank ANZ Indonesia mengalami penurunan sebesar Rp 3,1 miliar.

Pada tahun 2013, perseroan telah menanda tangani perjanjian fasilitas pinjaman dengan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, berupa pinjaman *Non Cash facility* (bank garansi dan kredit supplier) dengan nilai maksimum Rp 5 miliar untuk fasilitas bank garansi, dan fasilitas *Supplier financing* dengan nilai maksimum sebesar Rp 10 miliar, dan dikenakan suku bunga pinjaman sebesar 9,36%. Saldo pinjaman yang di gunakan sampai dengan akhir tahun 2013 sebesar Rp 4 miliar.

## COMPANY FINANCE PERFORMANCE

*In general company performance in 2013 showed the decline of sales and operating profit compared to previous year, particularly sales target in 2013 that was not attained. It is happened because of the suspension and the cancellation of large-value projects in 2013. Aside of resulted from the rise of Rupiah currency against US dollar and Euro, performance declining was also triggered by the rise of banking interest loan.*

*Company performance in 2013 can be described as follow:*

### TOTAL ASSETS



*Total of company asset in 2013 worth Rp234.2 billion, decline by Rp6.1 billion or 2.54 percent compared to company asset total in 2012 which was Rp240.3 billion.*

*The decline of company asset was triggered by the decreasing of company current assets, particulalry Cash and Bank that worth Rp2.7 billion, the decreasing of other current assets for Rp3.2 billion.*

*This condition causes the position of company liquidity in 2013 declined by 18.5 percent from liquidity ratio, where company liquidity ratio in 2013 declined by 120 percent compared to 2012 for 138.5 percent.*

### TOTAL LIABILITIES



*Total of liabilitas in 2013 worth Rp143.7 billion or increasesd by Rp11.1 billion compared to 2012 which was Rp132.6 billion. The rise of company obligations in 2013 was triggered by the increasing in account payables by Rp12.1 billion, the rise of employee benefit liabilities for Rp3 billion, although at the same time, there was a declining in tax debt by Rp3.9 billion.*

*The the rise of company business debt, particularly to foreign supplier was triggered by the additional credit facility from several principals (manufature), where previously the payment to suppliers was conducted through letter of credit (L/C), changes into credit payment up to 180 days term of payment.*

*Balance of company loan to banking in 2013 decline by Rp2.6 billion compared to the amount of banking loan in 2012 which was Rp81.4 billion. Company loan to PT Bank DBS Indonesia decline by Rp3.5 billion, though on the other side, there is a hike in loan benchmark rate from 10.1% - 10.85% into 11.65% - 12.25% in 2013. While the loan to PT Bank ANZ Indonesia decreased by Rp3,1 billion.*

*In 2013, company has signed loan facility agreement with PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, in a form of Non Cash facility (guaranteed bank and supplier credit) with maximum value Rp5 billion for guranteed bank and Supplier financing with maximum value Rp10 billion, as well as the ries of loan rate by 9.36%. Loan balance used until the end of 2013 was Rp4 billion.*



Kemampuan perseroan di dalam membayar semua kewajibannya (solvabilitas), berdasarkan perbandingan antara kewajiban terhadap ekuitas (*Debt Equity Ratio*) pada tahun 2013 sebesar 1.58x, atau mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2012 sebesar 1.23x. Kenaikan rasio liabilitas terhadap ekuitas perusahaan di tahun 2013 ini disebabkan karena adanya penurunan ekuitas perseroan sebesar Rp. 17,1 miliar, atau sebesar 15,87%, apabila dibandingkan dengan posisi ekuitas perseroan tahun 2012 sebesar Rp 107,7 miliar. Hal ini karena perseroan pada tahun 2013 mengalami rugi bersih sebesar Rp 12,7 miliar, apabila di bandingkan dengan perolehan laba bersih pada tahun 2012 sebesar Rp 7,1 miliar.

*Company's ability in solvability, based on the comparison of Debt Equity Ratio in 2013 was 1.58 times, or increased compared to 2012 which was 1.23 times. The rise of liability ratio toward equity in 2013 was triggered by the decline of company equity Rp17.1 billion or 15.87%, compared to company equity in 2012 which was Rp107.7 billion. It is triggered by the next loss suffered by the company in 2013 worth Rp12.7 billion compared to net profit in 2012 Rp7.1 billion.*

## LAPORAN LABA RUGI



Perseroan dalam tahun 2013 membukukan penjualan sebesar Rp 259 miliar dan mengalami penurunan sebesar Rp 19.5 miliar atau 7% apabila dibandingkan dengan pencapaian penjualan tahun 2012 sebesar Rp. 278,5 miliar. Penurunan penjualan ini terutama terjadi di Divisi Produksi Bronze dan Kawat Las sebesar Rp 17,2 miliar, yang turun dari Rp 46 miliar di tahun 2012 menjadi Rp 28.8 miliar di tahun 2013, dan penurunan penjualan di Divisi Perdagangan dan distribusi barang-barang teknik sebesar Rp 10 miliar, dari penjualan sebesar Rp 135,9 miliar di tahun 2012 menjadi sebesar Rp 125.9 miliar di tahun 2013. Sedangkan untuk di Divisi Perdagangan Gas Industri justru mengalami kenaikan sebesar Rp 6,7 miliar, dari penjualan sebesar Rp 75,6 miliar di tahun 2012 menjadi Rp 82,3 miliar di tahun 2013. Hasil penjualan di atas sudah termasuk konsolidasi dari penjualan yang dilakukan oleh anak perusahaan, yaitu PT Alpha Austenite dan PT Tanah Sumber Makmur.

Beban usaha perseroan pada tahun 2013 sebesar Rp 88,3 miliar, mengalami penurunan sebesar Rp 2,2 miliar, atau 2,4%, apabila dibandingkan tahun 2012 sebesar Rp 90,5 miliar. Penurunan beban usaha perseroan tahun 2013, terutama terjadi pada beban biaya gaji dan upah, beban biaya perjalanan, dan biaya iklan dan pameran.

Laba usaha perseroan tahun 2013 sebesar Rp 1,1 miliar atau mengalami penurunan sebesar Rp 4,9 miliar, atau 81,7%, apabila dibandingkan

## PROFIT LOSS STATEMENT



*In 2013, company recorded the sales worth Rp259 billion and declined by Rp19.5 billion or 7% compared to sales achievement in 2012 which was Rp278.5 billion. The decline of this sales was particularly happened to Bronze & Welding Electrodes Production Division for Rp17.2 billion, decline from Rp46 billion in 2012 into Rp28.8 billion in 2013 and the declining in Division of Trading and Technical Product Distribution for Rp10 billion from the sales that worth Rp135.9 billion in 2012 into Rp125.9 billion in 2013. As for Gas Trading Division, it recorded the increasing by Rp 6.7 billion from the sales Rp75.6 billion in 2012 into Rp82.3 billion in 2013. The above sales record has included consolidation from the sales that was conducted by the subsidiary, PT Alpha Austenite and PT Tanah Sumber Makmur.*

*Company's operating expenses in 2013 worth Rp88.3 billion, decline by Rp2.2 billion or 2.4 percent compared to year-on-year period in 2012 which was Rp90.5 billion. The declining of company' operating expenses in 2013 were happened to cost io salaries and wages, travel expenses, advertising cost, and exhibition.*

*Company's business profit in 2013 worth Rp1.1 billion or decline by Rpp4.9 billion or 81.7 percent compared to year-on-year period in 2012 which*



dengan tahun 2012 sebesar Rp 6 miliar. Penurunan ini disebabkan karena pencapaian penjualan tahun 2013 di bawah target untuk divisi industri cetakan dan kawat las dan divisi perdagangan dan distribusi barang-barang teknik, karena adanya pembatalan dan penundaan beberapa proyek perseroan di tahun 2013.

Beban keuangan dan kerugian kurs perseroan tahun 2013 mengalami kenaikan apabila dibandingkan tahun 2012, hal ini disebabkan karena adanya kenaikan pada suku pinjaman bank dan kenaikan pada nilai tukar Rupiah terhadap mata uang dolar Amerika Serikat dan mata uang Euro.

Beban keuangan perseroan tahun 2013 sebesar Rp 9,3 miliar atau mengalami kenaikan sebesar Rp 2,3 miliar, atau 32,8%, apabila dibandingkan tahun 2012 sebesar Rp 7 miliar, hal ini disebabkan karena adanya kenaikan pada suku bunga pinjaman bank, semula sebesar 10,1% - 10,85% menjadi 11,65% - 12,25%.

Kerugian kurs perseroan tahun 2013 sebesar Rp 5,9 miliar, mengalami kenaikan sebesar Rp 3,6 miliar, atau 156,5% , apabila dibandingkan tahun 2012 sebesar Rp 2,3 miliar, hal ini disebabkan karena adanya kenaikan pada nilai tukar Rupiah terhadap mata uang asing, terutama Kurs 1 Dolar Amerika Serikat / Rupiah di akhir tahun 2013 sebesar Rp 12.189, mengalami kenaikan sebesar Rp 2.519, atau 26%, apabila dibandingkan di akhir tahun 2012 sebesar Rp 9.670.

Sedangkan Kurs 1 Euro / Rupiah di akhir tahun 2013 sebesar Rp 16.821, mengalami kenaikan sebesar Rp 4.011, atau 31%, apabila dibandingkan di akhir tahun 2012 sebesar Rp 12.810.

Untuk meningkatkan kinerja perseroan di tahun 2014 serta mengantisipasi terjadinya risiko kondisi perekonomian Indonesia di tahun berjalan, terutama yang terkait dengan kebijakan pemerintah untuk menaikkan harga bahan bakar minyak subsidi (BBM subsidi) serta tarif dasar listrik (TDL). Manajemen perseroan tetap melakukan tindakan antisipatif melalui usaha-usaha yang terbagi dalam tiga program utama perseroan, yaitu: berfokus kepada peningkatan *service level* (pelayanan) kepada pelanggan, peningkatan efektivitas dan efisiensi biaya atas kegiatan operasional di setiap Unit Usaha atau Divisi perseroan, serta perbaikan sistem perencanaan, pelaporan keuangan termasuk pengendalian operasional melalui ERP system yang dapat diandalkan.

*was Rp6 billion. The declining is triggered by the achievement of sales in 2013 was below the target for Printing and Welding Wire Industry Division and Division of Trading and Technical Product Distribution, because of a cancellation and suspension of some company projects in 2013.*

*Financial burden and currency loss of the company in 2013 increases compared to 2012, this is triggered by the rise of bank lending as well as the rise of Rupiah currency against US dollar and Euro.*

*Company's financial burden in 2013 worth Rp9.3 billion or increase by Rp2.3 billion or 32.8% compared to 2012 that worth Rp7 billion, and this is triggered by the rise of bank lending rate from 10.1% - 10.85% into 11.65% - 12.25%.*

*The loss of currency on the company in 2013 worth Rp5.9 billion, increased by Rp3.6 billion or 156.5%, compared to 2012 which was Rp2.3 billion, and it is triggered by the rise of Rupiah currency against foreign currencies, particularly per US dollar on the end of 2013 for Rp12,189, increase by Rp2,519 or 26 percent compared to end of 2012 which was Rp9,670.*

*Meanwhile, 1 Euro against rupiah on the end of 2013 equals to Rp16,821, increased Rp4,011, or 31% compared to end of 2012 which was Rp12,810.*

*To increase company performance in 2014 and to anticipate the risk of national economy condition on the current year, particularly related the government's policy to increase subsidized fuel price and electricity base tariff (TDL), the management of the company conduct anticipation through business that is divided in three company's major programs; focus on the increasing of service level to customers, the increasing of effectiveness and cost efficiency over operating activity in each Business Unit or company Division as well as the improvement of planning system, financial report including operating control through reliable ERP system.*

# ANALISIS & PEMBAHASAN PEMASARAN

*marketing discussion and analysis*



Pada tahun 2013, pemasaran di PT Tira Austenite, Tbk dibagi dalam 3 (tiga) unit bisnis yaitu :

1. Unit Bisnis Strategis - Produk Industri
2. Unit Bisnis Strategis - Produk Gas
3. Pengembangan Korporat

## Unit Bisnis Strategis - Produk Industri

Melanjutkan apa yang sudah dimulai di tahun-tahun sebelumnya, **Strategic Business Unit Industrial Products** terus mempertahankan proses *value creation* ke seluruh elemennya yang tersebar di seluruh penjuru tanah air demi menghasilkan *competitive advantages* yang terus menerus. Dan hal ini pada akhirnya memberikan hasil dalam bentuk pencapaian penjualan di tahun 2013 sebesar Rp 154,5 M

Pencapaian pada tahun 2013 memang terlihat agak sedikit

*In the year of 2013, The Marketing of PT Tira Austenite, Tbk is consist of 3 (three) business unit as follows :*

- 1. Strategic Business Unit - Industrial Products*
- 2. Strategic Business Unit - Industrial Gases*
- 3. Corporate Development*

## STRATEGIC BUSINESS UNIT INDUSTRIAL PRODUCTS

*Continuing what has been started in the previous years, **Strategic Business Unit Industrial Products** remains preserving value creation process to the entire elements spreading up in Indonesia to produce ongoing competitive advantages. In this case, it eventually provides result in a form of sales achievement in 2013 that amounted to Rp154.5 B*

*Achievement in 2013 slightly missed the targeted that had*



meleset dari target yang diharapkan di awal tahun. Rontoknya nilai tukar rupiah terhadap mata uang asing seperti dollar Amerika dan Euro semenjak kuartal ketiga 2013 adalah satu hal yang turut memberikan kontribusi. Koreksi sebesar 25% tersebut sangat berpengaruh kepada para pelaku bisnis yang harus membeli barang dengan mata uang asing namun harus menjualnya dalam mata uang rupiah seperti halnya PT TIRA AUSTENITE, Tbk.

Secara nasional pun hal ini juga mengganggu kondisi perekonomian nasional. Dari data Bank Indonesia, inflasi nasional tahun 2013 adalah sebesar 8,38%, jauh di atas tahun sebelumnya yang hanya 4,30%. Selain itu tingkat pertumbuhan ekonomi nasional juga hanya mencapai 5,78%, lebih rendah dibanding 2012 yang mencapai 6,3%. Suku bunga bank juga meningkat yang semula 5,75% menjadi 7,50%.

Kondisi bisnis *mining* yang selama ini menjadi tulang punggung direktorat **Strategic Business Unit Industrial Products** juga belum mengalami *rebound* yang signifikan, apalagi kembali seperti sedia kala. Belum membaiknya harga batubara dunia, harga nickel dunia maupun harga emas dunia, membuat penjualan produk-produk *Steel, Gas, Bronze* serta *Maintenance Electrode* menjadi terganggu.

Pasar *sugarmill* di tahun 2013 juga mengalami sedikit keterpurukan. Jumlah total produksi tahun 2013 sebesar 2,26 juta ton, menurun dibanding tahun 2012 yang sebesar 2,5 juta ton. Selain itu harga jual gula juga menurun dari Rp 11 ribu/kg menjadi hanya Rp 9 ribu/kg. Hal ini terutama disebabkan oleh impor gula yang semakin tidak terkendali.

Ada satu pasar yang di tahun 2013 ini mengalami kenaikan yang luar biasa yaitu pasar semen. Di tahun 2013, pasar semen mengalami kenaikan sekitar 10%, jauh di atas pertumbuhan ekonomi Indonesia. Hal ini kemudian berdampak kepada industri penunjang *market sugar* ini (para supplier). Banyak muncul supplier-supplier baru yang kemudian membuat pasar ini berada pada kondisi perang harga (*price war*) dikarenakan banyaknya pilihan.

Berbagai tantangan ini memberikan banyak pelajaran tersendiri bagi **Strategic Business Unit Industrial Products**. Aneka daya dan upaya serta pemikiran baru akhirnya menjadi sebuah *passion* bagi **Strategic Business Unit Industrial Products** dalam menghadapi

*been expected earlier on the year. The falling of rupiah currency against foreign currencies such as US dollar and Euro since the third quarter of 2013 also gave contribution. A declining by 25% was highly influencing business players that purchased products using foreign currencies and sold products in rupiah currency as experienced by PT TIRA AUSTENITE, Tbk.*

*In national aspect, this issue also disrupted the national economy. Data from Bank Indonesia showed that national inflation in 2013 was 8.38%, far below the previous years which was only 4.30%. In addition, the national economy growth also reached 5.78%, lower than 2012 that reached 6.3%. Bank interest also increases from 5.75% into 7.50%.*

*Mining business condition that becomes a backbone of directorate of Strategic Business Unit Industrial Products has yet experienced significant rebound, or even has yet returned to normal. Global coal price, nickel price or gold price that have yet recovered made the sales of products such as Steel, Gas, Bronze and Maintenance Electrode were disrupted.*

*Sugarmill market in 2013 also slumped. The number of production total in 2013 was 2.26 million tons, declined compared to 2012 which was 2.5 million tons. In addition, sugar selling price also declined from Rp11,000/kg into Rp9,000/kg. This was caused by uncontrollable sugar import activity.*

*There was a market in 2013 that recorded extraordinary rising, a cement market. In 2013, cement market rose by 10%, far above the growth of Indonesian economy. It also influenced sugar market supporting industry (supplier). The emergence of new suppliers made this market was on the position of price war condition due to many choices.*

*A number of these challenges provide certain lessons for Strategic Business Unit Industrial Products. Effort and new thoughts eventually turned into passion for Strategic Business Unit Industrial Products to deal with those challenges. In mining market, there are several new*



tantangan tersebut. Di *market mining*, saat ini disiapkan beberapa produk baru serta pergeseran *customer mapping* ke *sub market* yang dilihat bisnisnya masih cukup menggeliat. **Strategic Business Unit Industrial Products** juga maju satu langkah ke depan dengan memproduksi beberapa parts untuk kebutuhan *heavy equipment* di *market mining*.

Tahun 2013 juga ditandai dengan semakin besarnya perhatian bisnis **Strategic Business Unit Industrial Products** ke beberapa *market* segmen baru seperti *oil and gas* dan juga *shipyard*. Walaupun diperlukan beberapa penyesuaian dengan kondisi bisnis saat ini, namun diyakini bahwa market baru ini nantinya akan memberikan banyak kontribusi ke dalam bisnis PT TIRA AUSTENITE, Tbk.

Sistem baru yang berupaya untuk bisa meminimalisir *gap* antara rencana pembelian dan aktual penjualan juga mulai diterapkan sehingga nantinya akan tercipta sebuah lingkaran bisnis yang kondusif, efektif dan efisien.

Kembali ke aktifitas *value creation*, di tahun 2013 ini intensitas **Strategic Business Unit Industrial Products** tetap terjaga karena kami percaya benih yang kami tanam ini akan menuai hasil positif nantinya.

Beberapa aktifitas SBU Industrial Products antara lain:

1. *In House Training* di sejumlah *customer* seperti Pama, Adaro (Tarjun), Newmont, Petrosea, Cirebon Power Service, PLTU Pelabuhan Ratu, PLTU Tanjung Jati
2. *Product Presentation* di sejumlah *customer* seperti Indocement, PT Total Indonesia E&P, PT Badak NGL, PT WIKA Engineering, Karya Global Perkasa
3. *Site Visit* Dewan Direksi PT TIRA AUSTENITE, Tbk ke PT RAPP, PT Sanggar Sarana Baja, PT Timah.
4. *Customer Visit* dari PT Badak, PT Semen Padang, PT Timah, PT Medco Sawit, PT Freeport, PT Agung Mandiri, PT Christon Widi Nugroho
5. *Customer Gathering dan Customer Appreciation* di beberapa cabang
6. Seminar "Best Materials For Shipyards Market & Their Fabricators" di Surabaya
7. *Wear Plate Seminar "The Best Wear Plate Materials for Mining"*, Balikpapan
8. *Wear Plate Seminar "Better Technology or Improving Lifetime"* Jakarta
9. Berpartisipasi di *International Metalworking Technology & Machine Tools Exhibition & Conference*, Surabaya,
10. Berpartisipasi di *Balikpapan Expo*, Balikpapan

## UNIT BISNIS STRATEGIS GAS INDUSTRI

**Strategic Business Unit Industrial Gases Business** telah memasuki usia ke 7 ditahun 2013. Sejak kuartal IV 2012, management IGBU sudah langsung mulai melakukan perbaikan dan persiapan untuk menghadapi tantangan tahun 2013 dan terbukti bahwa dengan perbaikan dan persiapan tersebut, *sales* dapat tumbuh sebesar 8% dibandingkan dengan tahun 2013. sebesar 81.5 M

Dengan demikian dengan *proses yang direncanakan dengan baik*,

*products as well as the movement of customer mapping to sub-market where business remains resursect. Strategic Business Unit Industrial Products is also one step ahead by producing parts for the need of heavy equipment in mining market.*

*In 2013, it was signed by business attention of Strategic Business Unit Industrial Products into several new market segments such as oil and gas and also shipyard. Though adjustment is required for today's business condition, it is believed that the new market will provide contribution to business of PT TIRA AUSTENITE, Tbk.*

*New system that attempts to minimize gap between purchase planning and sales actual has begun to be implemented to create conducive, effective and efficient business circle.*

*Back to value creation activity, in 2013 the intensity of Strategic Business Unit Industrial Products remains preserved because we believe the seeds we planted will gain positive result in the future.*

*There are some activities of SBU Industrial Products:*

1. *In House Training* in a number of customers like Pama, Adaro (Tarjun), Newmont, Petrosea, Cirebon Power Service, PLTU Pelabuhan Ratu, PLTU Tanjung Jati
2. *Product Presentation* in some customers such as Indocement, PT Total Indonesia E&P, PT Badak NGL, PT WIKA Engineering, Karya Global Perkasa
3. *Site Visit* of Board of Director of PT TIRA AUSTENITE, Tbk ke PT RAPP, PT Sanggar Sarana Baja, PT Timah
4. *Customer Visit* from PT Badak, PT Semen Padang, PT Timah, PT Medco Sawit, PT Freeport, PT Agung Mandiri, PT Christon Widi Nugroho
5. *Customer Gathering and Customer Appreciation* in several branches
6. Seminar themed with "Best Materials For Shipyards Market & Their Fabricators" in Surabaya
7. *Wear Plate Seminar "The Best Wear Plate Materials for Mining"*, Balikpapan
8. *Wear Plate Seminar "Better Technology or Improving Lifetime"* Jakarta
9. Participating at the *International Metalworking Technology & Machine Tools Exhibition & Conference*, Surabaya
10. Participating in *Balikpapan Expo*, Balikpapan

## INDUSTRIAL GASES STRATEGIC BUSINESS UNIT

**Strategic Business Unit Industrial Gases Business** has reached the seventh year of establishment in 2013. Since the fourth quarter of 2012, management of IGBU has been conducting improvement and preparation to deal with challenges in 2013 and proven that with improvement and preparation, the sales grew by 8% compared to 2013 that amounted to Rp81.5 B.

*For that reason, well-planned and correct plan process has resulted*

**benar dan tepat**, telah menghasilkan pertumbuhan.

Ditahun 2013, semua *detail activity* dibuat dengan cermat sehingga semua *action plan* dapat dilaksanakan dengan baik dan sesuai dengan *strategy* yang telah ditetapkan. Pemahaman akan **alignment tugas pokok** dari setiap lini juga telah terjalin dengan baik ( *sinergi & connecting* ) sehingga arahan dari BOD dapat diimplementasikan dengan baik oleh semua lini.

Disamping *alignment*, hal lain yang juga menentukan keberhasilan tahun 2013 adalah **connecting antar bagian terkait**. Ibarat roda gigi disebuah transmisi, mesin akan berjalan jika roda gigi-roda gigi tersebut berputar. Mesin dapat berjalan dengan semakin cepat, tentunya jika roda gigi-roda gigi tersebut juga berputar cepat. Jika salah satu bagian tersendat maka akan mempengaruhi bagian lain yang pada akhirnya akan mempengaruhi jalannya mesin tersebut.

Action yang telah dilakukan oleh IGBU ditahun 2013 adalah :

#### **Restructuring**

- *Outbound* distribusi menjadi satu dengan *inbound distribution*.
- Jumlah regional diefektifkan.
- *Customer service* dikembangkan menjadi *customer care*
- Restrukturisasi SDM.

#### **Business & Global Partnership**

- *Global principal* :

#### **Market & Product Development**

- Segmentasi, terutama segmentasi pelanggan yang telah dilakukan sehingga total customer nasional dapat diefisiensikan sampai dengan 20 % dengan *sales* yang tumbuh sebesar 8%.
- *Brochures*, tahun 2013 dapat dikatakan pula sebagai tahun dimulai-nya aktifitas *marketing* terkait dengan dikeluarkannya 3 buah brosur yaitu : *Oxyclean, Etinamax dan Welding Gas*.

#### **System Management**

Tahun 2013 juga merupakan tahun yang khusus untuk IGBU sehubungan dengan keberhasilan dalam memperpanjang sertifikat ISO 9001:2008 untuk periode 3 tahun kedua dengan hanya mendapatkan 2 minor.

Tahun 2014 adalah tahun politik, dimana di tahun 2014 ini akan berlangsung pemilihan umum untuk memilih presiden Republik Indonesia periode 5 tahun ke depan. Namun **Strategic Business Unit Industrial Products** yakin bahwa tingkat kepastian stabilitas ekonomi Indonesia akan lebih tinggi sehingga prospek bisnis akan lebih cerah di tahun 2014 ini. *Semoga...*

## **DIREKTORAT PENGEMBANGAN KORPORAT**

Berdasarkan rencana strategis jangka panjang Perseroan maka sejak pertengahan tahun 2012 telah dibentuk Direktorat Pengembangan Korporat yang bertugas untuk mendukung perkembangan usaha Perseroan melalui *non organic growth*, yaitu perluasan kerjasama bisnis baik secara lokal maupun global melalui pengembangan pasar dan pengembangan produk. Tujuan yang ingin dicapai ada dua hal,

*growth.*

*In 2013, the entire detail activities were made correctly to allow the entire action plans can be conducted property and are based on the strategy that has been determined. A comprehension concern on **alignment of main duty** from each channel has been conducted well (synergy & connecting) so that instruction from BOD can be implemented properly in all channels.*

*Aside of alignment, another thing that also determined the successful in 2013 was **connecting among related divisions**. Like a gear wheel on a transmission, engine will work if those gears spinning. Engine will move faster if those gears will also spin faster. If one of the parts is stuck, it would influence other parts at the end and will also influence the work of the engine.*

*Actions that have been conducted IGBU in 2013 were:*

#### **Restructuring**

- *Outbound distribution that unites into inbound distribution.*
- *The effectiveness of regional number.*
- *Customer service developed into customer care*
- *Restructuring of HR*

#### **Business & Global Partnership**

- *Global principal* :

#### **Market & Product Development**

- *Segmentation, particularly customer segmentation that has been conducted so that total of national customers can be made efficient into 20% with sales that grew by 8%.*
- *Brochures, the year of 2013 can be concluded as a year of the beginning of marketing activity related to the launching of three brochures: Oxyclean, Etinamax and Welding Gas.*

#### **System Management**

*The year of 2013 was also a special year for IGBU following the successful in maintaining certificate of ISO 9001:2008 for period 3 of the second year by only getting 2 minors.*

*A year of 2014 is a political year, where this year, there will be a President election for the next five years. However, Strategic Business Unit Industrial Products feels confident that the certainty of economy stability in Indonesia will be higher that makes business prospect will be brighter in 2014. Hopefully...*

## **DIRECTORATE OF CORPORATE DEVELOPMENT**

*Based on the company's long-term strategic planning, since the mid of 2013 a Directorate of Corporate Development has been established and has a role to support company's business development through non organic growth, which is an enhancing of business cooperation, wither local or global through market development and market product. The purpose that would be achieved were arranging planning*



yaitu menyusun perencanaan dan pelaksanaan pengembangan Perseroan serta membantu mempercepat pertumbuhan pengembangan bisnis secara agresif yang berkelanjutan.

Selama tahun 2013 kerjasama bisnis secara lokal dilakukan untuk memenuhi kebutuhan pelanggan yang membutuhkan produk secara cepat dan dengan harga yang kompetitif, sedangkan kerjasama bisnis secara global dilakukan dengan menggandeng beberapa prinsipal baik dari negara-negara Eropa, Jepang, maupun Korea, khususnya untuk pengembangan produk-produk baru yang selama ini belum pernah dipasarkan di dalam negeri oleh Perseroan.

Pengembangan Pasar masih tetap difokuskan pada bidang *Oil & Gas* baik untuk produk eksisting maupun produk baru karena Perseroan memandang bahwa bidang ini masih sangat potensial dan *sustainable* untuk dikembangkan, dan selama ini dilakukan melalui *intensive marketing activities* maupun mengikuti tender-tender yang diadakan secara terbuka. Untuk bidang *Oil & Gas* Perseroan berupaya mengembangkan bisnis *Oil Services* di sektor eksploitasi (hulu) serta memperkuat posisi bisnis di sektor *refinery* (hilir). Perseroan juga telah memenangkan tender antara lain kontrak selama 3 tahun dari salah satu perusahaan *Oil & Gas* untuk jasa operasi *offshore* mereka di Indonesia, suplai produk *Titanium Exchanger Tube*, suplai produk *Fin Tube*, dan suplai produk *specialty gases*.

Pengembangan Produk dilakukan dengan tetap melanjutkan memasarkan produk *gear box* bekerjasama dengan PT. Siemens Indonesia, produk *lubricant* bekerjasama dengan PT. Gulf Oil & Lubricant Indonesia, produk-produk *special steel & metal* berupa produk *Titanium Tube Exchanger* dan *Fin Tube* bekerjasama dengan beberapa prinsipal dari Eropa, Jepang maupun Korea, produk *chemical* bekerjasama dengan vendor lokal maupun prinsipal dari luar. Untuk tahun 2013 ini Perseroan juga telah mencoba menjalin konsorsium dengan salah satu perusahaan EPC di Indonesia untuk pengembangan produk baru di salah satu perusahaan *Oil & Gas* dalam negeri, disamping pengembangan produk baru lainnya dengan menggandeng prinsipal dari Eropa (Finlandia)

*and the implementation of company development as well as helping the acceleration of aggressive and sustainable business development growth.*

*During 2013, local business cooperation was conducted to fulfill the need of customers that required products and competitive price, while global business cooperation was conducted by cooperating with several principals, either from Europe countries, Japan, or Korea, particularly for new product development that has yet been marketed in domestic.*

*Market development remains focusing on Oil & Gas sector, either the existing products or new products because the Company views that this sector remains potential and sustainable to develop, and it has been conducting through intensive marketing activities or following tenders that were held openly. For Oil & Gas sector, the Company attempts to develop Oil Services in exploitation (upstream) as well as strengthen business position in refinery sector (downstream). The Company has also won tenders such as a three-year contract from one of Oil & Gas firm for its offshore operating service in Indonesia, product supply of Titanium Exchanger Tube, product supply for Fin Tube and specialty gases.*

*Product development is conducted by continuing the marketing of gear box product by cooperating with PT. Siemens Indonesia, lubricant products that cooperated with PT. Gulf Oil & Lubricant Indonesia, special steel & metal products, like Titanium Tube Exchanger and Fin Tube that cooperated with a number of principals from Europe, Japan or Korea, chemical products that cooperated with local vendors or principals from other countries. For this 2013, the Company has held consortium cooperation with one of EPC firms in Indonesia for the development of new products on one of local Oil & Gas companies, aside of development other new products by cooperating with principal from Europe (Finland)*





$\phi 140$

B

$\phi 140$

1/2"

1/2"



## ANALISIS & PEMBAHASAN SUMBER DAYA MANUSIA

*marketing discussion and analysis*



Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor strategis yang sangat menentukan keberhasilan program transformasi bisnis yang sedang dijalankan oleh Perseroan. SDM hanya akan menjadi faktor strategis Perseroan apabila mampu memberikan kontribusi dan dukungan secara positif terhadap pencapaian sasaran dan pengembangan Perseroan.

Jumlah karyawan Perseroan pada akhir tahun 2013 berjumlah 709 orang, mengalami penurunan dibanding dengan tahun 2012 yang berjumlah 754 orang.

Tahun 2013, sebagai kelanjutan tahun reposisi di tahun 2012. Fokus pertama Perseroan di bidang SDM adalah membangun sistem SDM yang integrated dan sistematis melalui Human Resources Character Management (HRCM). HRCM dibangun dengan melalui proses identifikasi atau assessment yang komprehensif terhadap karyawan di semua level yang dilakukan secara obyektif dan profesional untuk menyusun *Character Profile*, *Competency Identification* (baik *Hard Competency* maupun *Soft Competency*), serta *Individual Key Performance Indicators* (KPI).

Melalui sistem yang integrated dan sistematis ini pengelolaan SDM Perseroan yang dilakukan oleh bagian SDM dan dibantu oleh Departemen atau fungsi-fungsi lain di luar SDM menjadi lebih efektif karena adanya kesamaan persepsi dan tolok ukur. Program rekrutmen dan seleksi, pelatihan, penilaian kinerja, karir manajemen dan termination dijalankan dengan landasan dan persepsi yang sama

*Human Resource (HR) is a strategic factor that highly determines the successful of business transformation program run by the Company. HR will only become Company's strategic factor if it provides contribution and positive support toward target achievement and Company development.*

*The number of Company employees on the end of 2013 are 709 employees, decrease compared to 2012 which were 754 employees.*

*In 2013 as a continuation of reposition year in 2012. Company's main focus in HR Management is building integrated and systematic HR through Human Resources Character Management (HRCM). HRCM is built through identification process or comprehensive assessment toward the entire employees in all level that is conducted objectively and professional to organize *Character Profile*, *Competency Identification* (either *Hard Competency* or *Soft Competency*), and *Individual Key Performance Indicators* (KPI).*

*Through the integrated and systematic system, the management of Company HR Department conducted by HR Department and is assisted by other Department or other functions aside of HR becomes more effective because of similar perception and standard. Program of recruitment and selection, training, performance assessment, management career, and termination is performed by similar foundation and perception that*



sehingga hasilnya lebih obyektif sesuai dengan sasaran dan arah perkembangan Perseroan.

Sistem SDM yang *integrated* dan sistematis ini diharapkan dapat menjamin praktik-praktik SDM yang dijalankan baik oleh Manager Lini maupun Departemen SDM menjadi lebih efektif. Mulai dari pelaksanaan seleksi karyawan hasil yang diperoleh menjadi lebih tepat dan akurat sesuai dengan kualifikasi serta kompetensi yang dipersyaratkan. Program pelatihan karyawan baik non teknis seperti kepemimpinan, komunikasi, maupun teknis seperti pengetahuan product, manajemen SDM, dan lain-lain yang dilakukan sesuai dengan kompetensi yang dipersyaratkan dari setiap pemangku jabatan. Penilaian karyawan yang dilakukan menjadi lebih obyektif karena didasarkan atas komitmen/ketaatan, kompetensi dan kontribusi setiap karyawan. Pengembangan karir yang disusun menjadi lebih sistematis dan transparan, karena setiap karyawan diberikan kesempatan untuk berperan aktif menentukan karirnya sendiri untuk mencapai posisi-posisi yang lebih tinggi dan strategis di dalam Perseroan. Program terminasi yang dijalankan oleh Perusahaan dirasakan menjadi lebih "fair" dan lebih "obyektif" karena dibangun secara sistematis dengan menggunakan tolok ukur dan persepsi yang sama.

Fokus kedua Perseroan yang dilakukan di bidang SDM selama tahun 2013 adalah peningkatan Produktivitas di semua lini Perseroan. Perseroan sadar bahwa Sistem SDM yang baik, sistematis dan *integrated* tidak secara otomatis meningkatkan produktivitas SDM. Untuk itu Perseroan berusaha secara konsisten dalam menciptakan iklim dan sistem kerja yang merangsang munculnya perilaku produktif, seperti ketersediaan barang dagangan atau produksi yang tepat waktu, fasilitas kerja yang memadai, reward dan punishment yang adil dan proporsional, paket imbal jasa yang adil dan kompetitif, serta aktualisasi diri karyawan terfasilitasi dengan baik.

Perseroan sadar bahwa untuk membangun SDM yang unggul dan menjadi asset strategis dan mempunyai peran secara nyata bagi Perseroan tidak cukup hanya dengan membangun sistem yang baik, namun yang lebih penting adalah menanamkan nilai-nilai korporasi dan membangun komunikasi yang terbuka yang sejalan sasaran Perseroan dan konsistensi dari segenap Manajemen dan karyawan untuk berkomitmen menjalankan sistem tersebut secara konsisten.

*makes the result will be more objective based on target and direction development of the company.*

*Integrated and systematic HR system is expected will secure HR practices run by either Manager lines on HR Department can be more effective. Starting from the implementation of employee recruitment, where the result will be correct and accurate based on the required qualification and competency. Employee training programs, either non-technical such as product knowledge, HR management and others that are performed based on the competency that has been required by each official. Employee assessment that is conducted will be more objective because it is background by commitment/obedience, competency and contribution of each employee. Career development that is arranged is more systematic and transparent, because each employee is given an opportunity to actively participate in determining their career to attain higher and strategic positions in the company. Termination program run by the company is fair and more objective as it is built systematically through similar standard and perception.*

*Second focus conducted by the company in HR during 2013 is increasing productivity on the all lines in entire Company. The Company is aware that good, systematic and integrated HR systems are not automatically increasing HR productivity. For that reason, the Company consistently attempts to create work climate and system that stimulate productive behaviors, such as the availability of products or production on time, sufficient work facilities, fair and proportional reward and punishment, fair and competitive competition as well as well-facilitated employees' self-actualization.*

*The Company is aware that to build superior HR and become strategic asset as well as have roles for the Company, it will not be sufficient by only building good system, but more important thing is to improve corporate values and build open communication based on the company target and the consistency of the entire management and employees to have commitment in implementing the system consistently.*



# TATA KELOLA PERUSAHAAN

*good corporate governance*



52

Melaksanakan prinsip-prinsip **Good Corporate Governance** merupakan keniscayaan bagi keberhasilan perusahaan modern saat ini. Untuk itu, upaya menerapkan prinsip **Good Corporate Governance** di Perseroan sudah dilakukan secara bertahap dan berkesinambungan. Tujuannya tidak hanya untuk memenuhi ketentuan dari regulator, namun yang paling utama agar dapat mendukung Perseroan untuk melanjutkan pertumbuhannya dan berhasil mencapai target yang ditetapkan dalam jangka panjang. Hal ini semakin penting mengingat Perseroan akan secara terus menerus memperluas layanannya sehingga dapat melayani kebutuhan pelanggan di berbagai wilayah Indonesia dan dari berbagai segmen industri yang membutuhkan adanya pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik.

Selama tahun 2013, berbagai kegiatan dilakukan untuk mengembangkan budaya perusahaan yang kondusif terhadap **Good Corporate Governance**. Penetapan budaya ini dimulai dari komitmen jajaran Dewan Komisaris dan Direksi yang merupakan kunci keberhasilan implementasi **Good Corporate Governance**, beberapa tahapan implementasi dari **Good Corporate Governance** adalah dimulai dari sosialisasi pemantauan implementasi dari **Corporate Core Value**, Visi/Misi dan Kode Etik.

Kebijakan dan Peraturan Perusahaan, telah menunjukkan secara eksplisit komitmen Perusahaan atas pelaksanaan **Good Corporate Governance**

*Implementing the **Good Corporate Governance** principles is a must for the successful of modern company today. For that reason, efforts to implement the principle of **Good Corporate Governance** in the Company have been conducted gradually and continuously. The aim is not only fulfilling the provision of regulator, but the most crucial is to support the company to continue the growth of and succeed to achieve a long term target.*

*This is crucial, considering the Company will continuously enhance its service to serve the customers in several regions in Indonesia and also a number of industry segments that need the better implementation of good corporate governance.*

*During 2013, a number of activities are conducted to develop conducive Company culture toward **Good corporate Governance**. The determination of this culture was started from the commitment of Board of Commissioners and Board of Directors that is a successful key of the implementation of **Good Corporate Governance**, several stages of implementation from **Good Corporate Governance** were started from the socialization of implementation monitoring in Corporate Core Value, Vision/Mission and Ethic code.*

*Company Policy and Regulation that have explicitly shown the commitment of the Company over the implementation of **Good Corporate Governance***

Perseroan juga membentuk struktur agar **Good Corporate Governance** dapat berjalan dengan baik, melalui pembentukan komite-komite di level Dewan Komisaris dan Direksi, pembentukan unit independen seperti Komite Audit dan Unit Audit Intern mendukung pengambilan keputusan di tingkat Dewan Komisaris dan Direksi

Pelaksanaan **Good Corporate Governance** juga diwujudkan dalam berbagai proses/mekanisme di Perseroan, mulai dari rekrutmen, training /sosialisasi, *performance evaluation*, hingga program *reward and punishment*.

Dalam memantau pelaksanaannya, selain dengan mekanisme *internal control* dan *self assessment* juga dilakukan oleh unit independen yaitu *Internal Audit* dan *Komite Audit*. Dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan **Good Corporate Governance** Perseroan juga menerapkan sanksi yang keras terhadap pelanggaran atas Pakta Integritas. Hal di atas diatur agar semua pengurus dan karyawan Perseroan dalam melakukan aktivitas selalu memegang prinsip keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, *independence* dan *fairness*

Secara lebih detail, semua aktivitas yang terkait dalam pelaksanaan **Good Corporate Governance** akan disampaikan di bawah ini.

Tata Kelola Perusahaan senantiasa dilakukan berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan yang disertai dengan berbagai kebijakan yang diputuskan dalam RUPS, Rapat Dewan Komisaris dan Rapat Direksi, dengan demikian setiap proses bisnis dilakukan senantiasa berpedoman pada **Good Corporate Governance** sehingga dapat melindungi dan memenuhi kebutuhan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

Tanggung jawab pengelolaan Perseroan terletak pada Direksi di bawah pengawasan Dewan Komisaris yang masing-masing diangkat oleh para Rapat Umum Pemegang Saham.

*Company also established the structure to allow **Good Corporate Governance** can be implemented properly, through the establishment of committees on the level of Board of Commissioner and Board of directors, the establishment of independent unit such as Audit Committee and Internal Audit Unit that will support a decision-making in the level of Board of Commissioner and Board of Director.*

*The implementation of **Good Corporate Governance** is also accomplished in a number of processes or mechanisms in the Company, starting from recruitment, training/socialization, performance evaluation, to reward and punishment program.*

*In monitoring the implementation, aside of mechanism of internal control and self assessment, it is also conducted by independent unit, which are Internal Audit and Committee of Audit. To improve the quality of the implementation of **Good Corporate Governance**, Company also implements firm sanction toward violation over Fact of Integrity. The entire aspect above are governed to allow all of the managements and employees always uphold the principle of transparency, accountability, responsibility, independence and fairness in conducting activities.*

*In detail, the entire activities that are related to the implementation of **Good Corporate Governance** will be conveyed as follow.*

*Good corporate Governance is conducted in accordance to Basic Budget of Company that is followed by a number of policies that are decided in the Stakeholders Meeting (RUPS), Meeting of Board of Commissioner and Board of Directors' Meeting, so that each business process is based on **Good Corporate Governance** to protect and fulfil the need of stakeholders as well as other related parties.*

*The responsibility of the Company management lies on the Board of Directors under the supervision of Board of Commissioner, each is appointed at the Stakeholders General Meeting.*







Rapat Umum Pemegang Saham yang diadakan sepanjang tahun 2013 adalah:

1. Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang diselenggarakan pada tanggal 22 Mei 2013. Sebagian dari keputusan Rapat ini adalah mengangkat Dewan Komisaris dan Direksi dengan susunan sebagai berikut:

#### Dewan Komisaris:

- Johnny Santoso sebagai Komisaris Utama
- Shinta Widjaja Kamdani sebagai Komisaris
- Soebronto Laras sebagai Komisaris Independen

#### Direksi

- Arief Goenadibrata sebagai Presiden Direktur Perseroan
- Selo Winardi sebagai Direktur Perseroan
- Totok Sugiharto sebagai Direktur Perseroan
- Ardi Kusmara sebagai Direktur Perseroan

*The Shareholders General Meeting that was held throughout 2013 is:*

1. *The Annual Shareholders General Meeting that was held on 22 May 2013. A number of decisions from this meeting were appointing Board of Commissioner and Board of Directors with the structure as follow:*

#### **Board of Commissioners:**

- *Johnny Santoso serves as Main Commissioner*
- *Shinta Widjaja Kamdani serves as Commissioner*
- *Soebronto Laras serves as Independent Commissioner*

#### **Board of Directors:**

- *Arief Goenadibrata serves as Company President Director*
- *Selo Winardi serves as Company Director*
- *Totok Sugiharto serves as Company Director*
- *Ardi Kusmara serves as Company Director*

## DEWAN KOMISARIS



Dewan Komisaris terdiri dari seorang Presiden Komisaris dan dua orang Komisaris, termasuk seorang Komisaris Independen. Anggota Dewan Komisaris diangkat oleh Pemegang Saham pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST). Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan atas pengurusan Perseroan oleh Direksi dalam menjalankan Perseroan, memberikan nasehat kepada Direksi dan melakukan pekerjaan lain dari waktu ke waktu yang ditentukan dalam Anggaran Dasar Perseroan. Prosedur penetapan dan besarnya remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris ditentukan dan diputuskan oleh rapat Umum Pemegang Saham.

Dewan Komisaris mengadakan rapat minimal tiga bulan sekali dan setiap waktu bilamana diperlukan. Panggilan rapat dikirimkan kepada setiap anggota dengan mencantumkan waktu, tempat dan acara rapat. Risalah rapat dibuat sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan berfungsi sebagai bukti sah mengenai keputusan yang diambil dalam rapat tersebut.

Selama tahun 2013 Dewan Komisaris mengadakan 5 (lima) kali rapat dengan persentase kehadiran sebagai berikut:

## BOARD OF COMMISSIONERS



*Board of Commissioner consists of a President Commissioner and two Commissioners, including Independent Commissioner. Members of Board of Commissioner are appointed by the Annual Shareholders' General Meeting (RUPST). Board of Commissioner has duties to conduct supervision to BOD in running the Company, give advice to BOD and conduct other duties that are determined on the Company's Articles of Association. A procedure of determination and the amount of remuneration for the members of Board of Commissioner is determined and decided by the Shareholders' General Meeting.*

*Board of Commissioner holds meeting at least once in three months and whenever necessary. A call of meeting is delivered to each member by stating the time, place and agenda of meeting. The minutes of meeting is made based on the provision of Company's Articles of Association and has been treated as legal evident of the decision that is made on the meeting.*

*During 2013, Board of Commissioner held 5 (five) times of meeting with percentage of attendance as follows:*

| NAMA / NAME            | KEHADIRAN / ATTENDANCE | PERSENTASE / PERCENTAGE |
|------------------------|------------------------|-------------------------|
| Johnny Santoso         | 5                      | 100 %                   |
| Shinta Widjaja Kamdani | 5                      | 100 %                   |
| Soebronto Laras        | 5                      | 100 %                   |

## DIRECTORS



Ruang lingkup tugas dan tanggung jawab Direksi sebagaimana ditentukan dalam Anggaran Dasar Perseroan adalah memimpin dan mengurus Perseroan sesuai dengan tujuan Perseroan; memanfaatkan, mempertahankan dan mengelola aset Perseroan demi kepentingan Perseroan. Direksi juga berhak mewakili Perseroan di dalam maupun di luar pengadilan yang berhubungan dengan semua hal dan permasalahan yang mengikat Perseroan dan pihak-pihak lain kepada Perseroan dan untuk melakukan tindakan, baik yang menyangkut manajemen maupun permasalahan kepemilikan, tetapi masih dalam batas-batas seperti yang ditentukan dalam Anggaran Dasar Perseroan.

Untuk meningkatkan kompetensi dalam menangani Perseroan, Direksi Perseroan telah mengikuti seminar-seminar baik di Indonesia maupun di luar negeri. Prosedur penetapan dan besarnya remunerasi bagi anggota Direksi ditentukan dan diputuskan oleh Dewan Komisaris berdasarkan kuasa yang diberikan oleh Rapat Umum Pemegang Saham. Direksi mengadakan rapat setidaknya satu kali sebulan dan setiap waktu bilamana dipandang perlu. Panggilan rapat mencantumkan waktu, tempat dan acara rapat Direksi. Risalah rapat berfungsi sebagai bukti sah keputusan yang diambil rapat tersebut.

Selama tahun 2013 telah Direksi mengadakan 15 (lima belas) kali rapat dengan persentase kehadiran sebagai berikut:

| NAMA / NAME         | KEHADIRAN / ATTENDANCE | PERSENTASE / PERCENTAGE |
|---------------------|------------------------|-------------------------|
| Arief Goenadibarata | 15                     | 100 %                   |
| Selo Winardi        | 15                     | 100 %                   |
| Totok Sugiharto     | 15                     | 100 %                   |
| Ardi Kusmara        | 15                     | 100 %                   |

## KOMITE AUDIT



Peran Komite Audit adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam memenuhi tanggung jawab pengawasan sehubungan dengan integritas laporan keuangan, manajemen risiko dan pengendalian internal. Selain itu Komite Audit juga menilai kepatuhan kepada hukum dan peraturan, kinerja, kualifikasi dan independensi akuntan publik serta kinerja fungsi audit internal. Komite Audit terdiri dari 2 (dua) orang anggota. Komite mengadakan rapat secara periodik paling tidak tiga bulan sekali dan melaporkan langsung ke Dewan Komisaris. Anggota Komite Audit ditunjuk oleh Dewan Komisaris. Di tahun 2013, Komite Audit dipimpin oleh Soebronto Laras dan anggotanya adalah I Nyoman Darma.

Rapat Komite Audit dihadiri oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta bila dianggap perlu melakukan rapat dengan Akuntan Publik dan Internal Audit. Internal Audit memastikan agar Komite Audit memperoleh informasi yang dibutuhkan. Komite Audit memberikan

## DIRECTORS



*The scope of duties and responsibility of Board of Directors as mentioned on the Company's Articles of Association are to lead and to manage the Company bawd on the Company's purpose; utilizing and preserving as well as managing Company assets for the interest of Company. Board of Directors also has rights to represent Company inside and outside of the court that i related to the entire issues and maters that the Company and others parties to Company and to conduct actions, either actions that related to management or ownership issue, but it remains on a limit as mentioned on the Company's Articles of Association.*

*To improve the competency in managing the Company, Board of Directors has participated in seminars, either in Indonesia or abroad. The amount of remuneration for the members of BOD are determined and decided by the Board of Commissioner in accordance to authority given by Stakeholders' General Meeting. Board of Directors held meeting at least once a month and whenever necessary. A call of meeting is delivered to each member by stating the time, place and agenda of meeting. The minutes of meeting is legal evident of the decision that is made on the meeting.*

*During 2013 Board of Directors have conducted 15 (fifteen) times of meeting with attendance percentage as follows :*

## AUDIT COMMITTEE



*A role of Audit Committee is assisting The Board of Commissioner to conduct the responsibility in supervising, the integrity of financial report, risk management and internal control. In addition, Audit Committee also assesses the compliance toward legal and regulation, performance, qualification and independency of public accountant as well as function performance of Internal Audit. Audit Committee consists of 2 (two) members. The Committee holds periodical meeting at least once in three months and report it to Board of Commissioner. Member of Audit Committee are appointed by Board of Commissioner. In 2013, Audit Committee was chaired by Soebronto Laras and the member was I Nyoman Darma.*

*A meeting of Audit Committee was attended by Board of Commissioner and Board of Directors and if necessary, the meeting with Public Accountant and Internal Audit was conducted. Internal Audit ensures the Audit Committee gained information required. The Audit Committee*

informasi terkini kepada Dewan Komisaris tentang semua permasalahan penting secara rutin.

Para anggota Komite Audit tahun 2013 adalah:

1. Soebronto Laras (Ketua)
2. I Nyoman Darma (Anggota)

Selama tahun 2013 Komite Audit telah mengadakan rapat sebanyak 15 (lima kali) dengan persentase kehadiran sebagai berikut :

*gave the required information to Board of Commissioner concern on the entire important matter in routine.*

*Members of Audit Committee in 2013 were:*

1. Soebronto Laras (Chairman)
2. I Nyoman Darma (Member)

*During 2013, Committee of Audit has held a meeting for 15 (fifteen) times with attendance percentage as follows :*

| NAMA / NAME    | KEHADIRAN / ATTENDANCE | PERSENTASE / PERCENTAGE |
|----------------|------------------------|-------------------------|
| Subronto Laras | 5                      | 100 %                   |
| I Nyoman Darma | 5                      | 100 %                   |

## SEKRETARIS PERUSAHAAN

Tanggung jawab Sekretaris perusahaan adalah memantau kepatuhan Perseroan terhadap Undang-Undang Perseroan Terbatas, Anggaran Dasar, Ketentuan Pasar Modal dan peraturan lain yang terkait; memelihara komunikasi yang transparansi secara berkala dengan pemerintah dan para pemain di Pasar Modal yang berhubungan dengan tata kelola perusahaan, tindakan korporasi dan transaksi materiil; memberikan informasi terkini yang akurat mengenai Perseroan kepada para pemegang saham, media, investor, analis, dan masyarakat umum serta memberikan informasi terkini kepada Direksi tentang perubahan peraturan.

Sekretaris Perusahaan tahun 2013 adalah Sdr Totok Sugiharto. Beliau telah menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan sejak tanggal 5 Desember 2012. Selain sebagai Sekretaris Perusahaan, Sdr Totok Sugiharto juga merupakan Direktur Keuangan Perseroan.

## CORPORATE SECRETARY

*Responsibilities of Corporate Secretary are monitoring the compliance of Company toward Regulation of Limited Liability Company, Article of Association, Provision of Capital Market and other related regulations; maintaining transparency communication periodically with the government and the capital market players that is related to good corporate governance, corporate action and material transaction; providing the latest and accurate information concern on Company to stakeholders, media, investors, analysts and public as well as the latest information to Board of Directors concern on the change of regulation.*

*Corporate Secretary in 2013 is Totok Sugiharto. He has been appointed as Corporate Secretary since 5 December 2012. Aside of acting as Corporate Secretary, Totok Sugiharto also serves as Company's Finance Director.*

## SISTEM PENGENDALIAN DAN AUDIT INTERNAL PERSEROAN

Selama tahun 2013, *Corporate Internal Audit* selaku aparat Audit Internal Perseroan telah melakukan fungsinya yaitu memberikan keyakinan dan penilaian terhadap sistem pengendalian internal Perseroan. Dengan adanya audit atas kepatuhan terhadap kebijakan yang telah ditetapkan serta penilaian efektivitas dan efisiensi sistem pengendalian dan operasional, diharapkan nantinya tercipta suatu budaya pengendalian dalam operasional pada diri sendiri (individu) pelaku bisnis di Perseroan.

Pada tahun 2013, kegiatan pemeriksaan telah dilaksanakan merata di seluruh unit kerja, antara lain Unit Bisnis Industrial Products dan Industrial Gases dan beberapa fungsional lainnya. Pemeriksaan yang dilakukan oleh *Corporate Internal Audit* adalah untuk menilai efektivitas dan efisiensi atas implementasi system pengendalian internal dan memberikan perhatian pada area yang berpotensi memiliki resiko yang berpotensi merugikan Perseroan. Oleh karena

## INTERNAL CONTROL SYSTEM AND CORPORATE INTERNAL AUDIT

*During 2013, Corporate Internal Audit as officials of Company internal audit has conducted their function, which is giving assessment toward company internal control system. With the presence of audit toward the compliance toward policies as well as the effectiveness and efficiency assessment over control system in which any operational activity, it is expected a culture of control in operational on each individual of business player in the Company.*

*In 2013, examination activity has been conducted equally in the entire work units, such as Business Unit of Industrial Products and Industrial Gases and several other functional. Examination that was conducted by Corporate Internal Audit is aimed to assess the effectiveness and efficiency over the internal control system and pay attention to the area that has a potential risk to harm the Company. For that reason, the arrangement of audit planning and the implementation of audit in 2013*



itu penyusunan rencana audit dan pelaksanaan audit di tahun 2013 didasarkan pada suatu penilaian mengenai resiko dan potensi resiko yang dapat mempengaruhi Perseroan dalam mencapai tujuannya. Resiko yang dihadapi Perseroan antara lain adalah *integrity risk*, yaitu resiko dilakukannya kecurangan oleh manajemen atau pegawai Perseroan, *tindakan ilegal*, atau tindak penyimpangan lainnya yang dapat mempengaruhi nama baik atau reputasi Perseroan di dunia usaha, atau dapat mengurangi kemampuan Perseroan dalam mempertahankan kelangsungan hidupnya. Adanya resiko tersebut membuat Corporate Internal Auditor berusaha untuk memberikan warning kepada seluruh jajaran Manajemen Perseroan. Selain membuat analisis mengenai risk management, Corporate Internal Audit juga sangat memperhatikan tindakan pencegahan untuk menangkai terjadinya kecurangan.

Untuk menjaga independensi *Corporate Internal Audit* bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur, sehingga mereka memiliki independensi penuh dalam menjalankan fungsinya, yaitu compliance, antisipasi resiko dan untuk meyakinkan bahwa Sistem Pengendalian Intern telah berjalan dengan baik, efektif dan efisien

## SAFETY & QUALITY MANAGEMENT

Sejalan dengan rencana strategis Perseroan yang akan memperluas pasar ke beberapa perusahaan multi nasional maka tahun 2013 telah dicanangkan sebagai **"Q-HSE Year"** bagi PT Tira Austenite Tbk.

Bidang **Quality** ditandai dengan berhasilnya Perseroan dalam mempertahankan sertifikat ISO 9001:2008 untuk periode 3 tahun kedua sedangkan untuk bidang **Health, Safety and Environment (HSE)** diwujudkan dalam bentuk : ikrar dan penandatanganan banner safety oleh seluruh karyawan Perseroan pada saat acara Ulang Tahun Perseroan yang ke-39. Dan peluncuran logo resmi K3 PT Tira Austenite Tbk.

Kinerja bidang **Health, Safety and Environment (HSE)** di tahun 2013 ini juga kembali menunjukkan hasil yang positif dengan kembali berhasil mewujudkan target **no Fatalitic** dan meningkatnya kinerja Basic Safety System ( BSS ) sebesar 1.12% dibandingkan dengan tahun 2012 menjadi 89%.

*were based on an assessment concern on risks and the potential of risks that might influence the Company in achieving the target.*

*Risks dealt by the Company are **integrity risk**, which is a risk of fraud done by management or employees of the Company, **illegal act**, or other misconduct actions that may influence the Company reputation in business environment, or reduce the ability of the Company in preserving the survival. The existence of the risks makes Corporate Internal Auditor attempts to warn the entire management of Company. Aside of making analyses concern on risk management, Corporate Internal Audit highly concern on prevention action to avert a fraud.*

*To preserve the independency, The Corporate Internal Audit has a direct reporting to President Director that allows them to have full independency in running the function, which is the compliance, risk anticipation and to make sure that The Intern Control System has been implemented properly, effectively and efficiency.*

## SAFETY & QUALITY MANAGEMENT

*Following strategic planning of Company that will enhance market to several multi national corporations, in 2013, a program that is called **"Q-HSE Year"** was conducted for PT Tira Austenite Tbk.*

*In **Quality**, it is signed by the successful of the Company in preserving the certificate of ISO 9001:2008 for period three of the second year, while for **Health, Safety and Environment (HSE)**, it was realized in a form of pledge and the signing of banner safety by the entire employees of the Company on the 39th anniversary of the company and the launching of official logo of K3 of PT Tira Austenite Tbk.*

*Performance in **Health, Safety and Environment (HSE)** in 2013 also shown positive performance by realizing target of **no Fatalitic** and increase the performance of Basic Safety System (BSS) by 1.12% compared to 2012 89%.*



Kinerja terkait dengan **Preventable Road Accident rate** ditahun 2013 juga mencapai target yang telah dicanangkan yaitu di bawah 1.20 Frequency rate dengan angka actual yaitu 1.03.

Terkait upaya mempertahankan trend positive terkait **safety awareness** maka ditahun 2013 juga telah dimulai penyusunan **Manual Safety Book** yang lebih comprehensive dan hal akan diimplementasikan secara penuh pada tahun 2014.

Terkait **Environmental Standard**, sesuai dengan roadmap yang telah direncanakan oleh Perseroan, tahun 2013 ini Perseroan proses persiapan akhir untuk proses akreditasi lingkungan (ISO 14001 : 2004 ) ditahun 2014.

*Performance related to **Preventable Road Accident rate** in 2013 also attained target that has been determined, which is below 1.20 Frequency rate with actual number 1.03.*

*Concern on effort to preserve positive trend related to **safety awareness** there has been also an arrangement of more comprehensive **Manual Safety Book** and things that will be implemented as a whole in 2014.*

*Concern on **Environmental Standard**, based on the roadmap that has been planned by the Company, in 2013 the final preparation process of the company for environment accredited process (ISO14001 : 2004) is conducted in 2014.*

## PERKARA - PERKARA YANG DIHADAPI PERSEROAN DI TAHUN 2013

Pada tahun 2013 tidak ada perkara pidana yang melibatkan Perseroan. Perkara-perkara yang ada diusahakan semaksimal mungkin dilakukan mediasi sehingga tercipta solusi berdasarkan azas kekeluargaan.

## PROBLEMS OF THE CORPORATE IN 2013

*In 2013, there was no criminal case that involved the Company. The existed cases were resolved by mediation to create amicable solutions.*







# TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

*corporate sosial responsibility*



Kepedulian Perseroan di bidang sosial melalui program Corporate Social Responsibility (CSR) dilakukan dengan mengacu pada pendekatan Triple Bottom Line, yaitu menyeimbangkan antara pertumbuhan ekonomi (profit), lingkungan (planet) dan sosial (people). Untuk itu Perseroan dalam aktivitas bisnisnya senantiasa memperhatikan asas Triple Bottom Line tersebut. Intinya, di manapun Perseroan atau cabangnya berada, maka haruslah dapat memberikan nilai tambah kepada masyarakat, baik dalam hal nilai tambah ekonomi, lingkungan, maupun sosial.

Konsep ini sesuai dengan misi Perseroan yaitu memperhatikan kepentingan para pemangku kepentingan, termasuk kepedulian sosial secara keseluruhan. Oleh karena itu, Perseroan memusatkan upaya pada beberapa program inti.

Adanya musibah bencana banjir yang melanda di sebagian besar wilayah Jakarta pada awal tahun 2013, mendorong Perseroan untuk turut serta dalam bakti sosial dalam rangka turut meringankan beban para korban bencana tersebut. Hal ini ditunjukkan dengan melakukan kunjungan langsung ke area bencana untuk melihat kondisi daerah serta memberikan bantuan melalui posko banjir yang dikelola oleh Palang Merah Indonesia.

*Company's care in social through Corporate Social Responsibility (CSR) program process was conducted and referring to a Triple Bottom Line approach, by equilizing future economy growth (profit), environment cost (planet) and social (people). For that reason, in conducting the activities, the company pays attention to the principle of Triple Bottom Line. It means, wherever the company or the branch is, it should provide added value to the society, either in economy, environment, or social.*

*This concept of based on the mission of the Company, which is having a concern with the interest of stakeholders, including social responsibility as a whole. For that reason, the Company has focus the effort to several core programs.*

*The flood disaster that struck some of regions in Jakarta on the early of 2013 encouraged the Company to participate in social activity to help the victims. This was shown through visiting the area of disaster to provide donation through posts Indonesian Red Cross.*



Dalam acara bakti sosial tersebut Perseroan bersama dengan tim dari Sintesa Group telah menyumbangkan sejumlah makanan dan minuman bagi para korban bencana banjir di daerah Penjaringan. Selain itu dalam kesempatan kunjungan tersebut, Perseroan juga mendapatkan kesempatan untuk menghibur anak-anak di wilayah bencana yang tidak dapat bersekolah karena baik rumah maupun sekolahnya belum dapat ditempati dengan layak akibat masih digenangi banjir.

Kegiatan CSR lainnya yang telah menjadi aktivitas sosial tahunan di dalam perusahaan adalah donor darah. Aktivitas ini biasanya diadakan berkenaan dengan Hari Ulang Tahun Perusahaan yang jatuh pada bulan April setiap tahunnya. Di tahun 2013 kegiatan Donor Darah diselenggarakan pada tanggal 22 April 2013. Di dalam kegiatan ini tercatat ada 47 (empat puluh tujuh) orang karyawan/ti yang telah dengan sukarela menyumbangkan darahnya.

Selain itu di bulan Desember 2013 Dalam rangka memperingati hari Kesetiakawanan Nasional, Perseroan juga mengadakan kegiatan Corporate Social Responsibility dengan memberikan sumbangan Sembako kepada anak-anak panti asuhan Keluarga Kasih di wilayah Jakarta Timur.

Kepedulian Perseroan terhadap pendidikan anak bangsa juga ditunjukkan melalui program Dana Bantuan Pendidikan bagi anak karyawan yang berprestasi yang diberikan secara reguler dan berkesinambungan. Di tahun 2013 Perseroan telah memilih beberapa anak karyawan yang berprestasi yaitu di tingkat SD sebanyak 3 orang, di tingkat SMP sebanyak 2 orang dan ditingkat SMA sebanyak 4 orang. Bantuan dana pendidikan ini diberikan setiap tiga bulanan selama satu tahun.

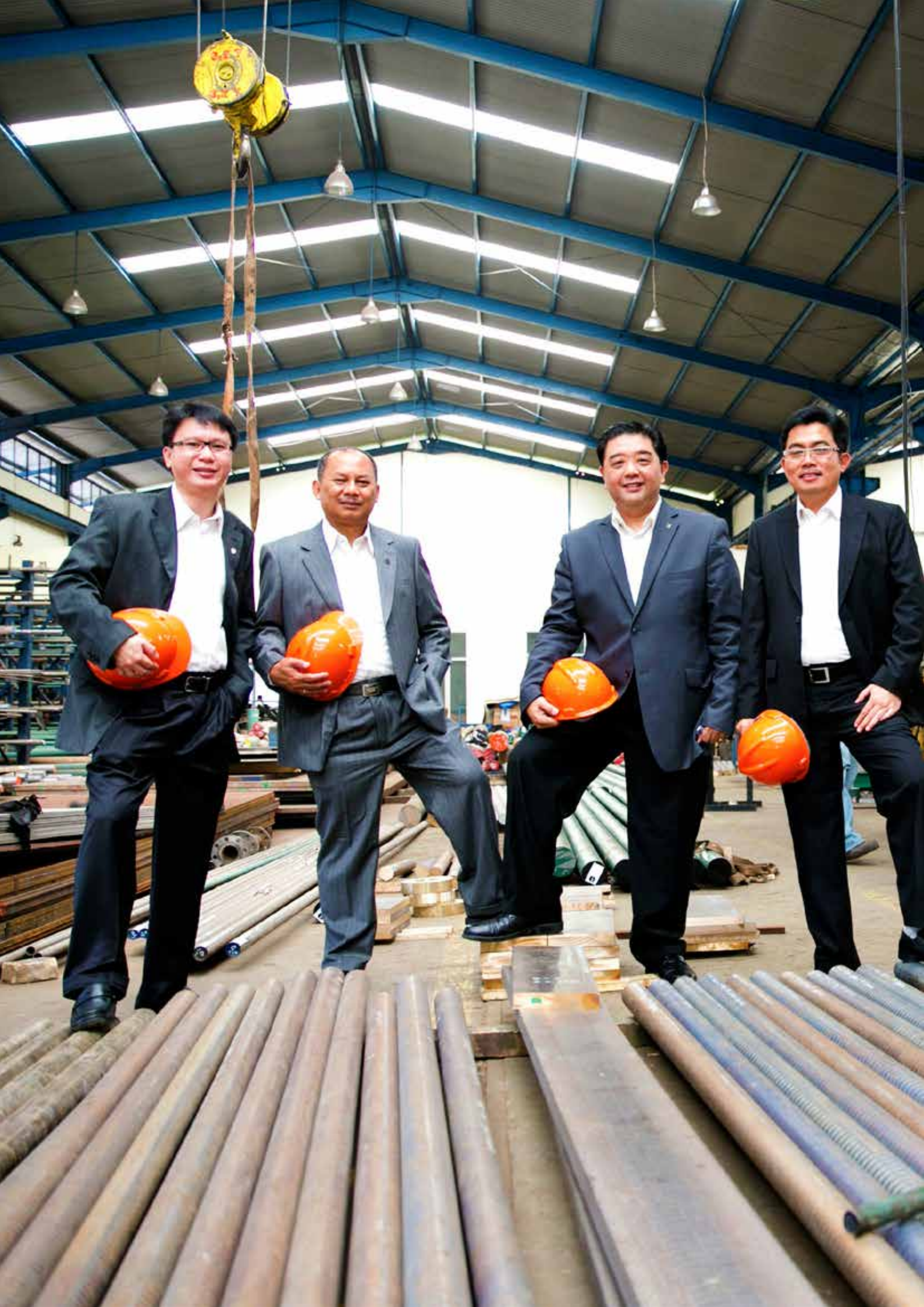
*On that social charity, Company with team from Sintesa Group had donated foods and drinks for the flood victims in Penjaringan. On that occasion, Company also got an opportunity to share to the children in that area who were un able go to school because, either their schools or houses had yet been able to be occupied due to flood.*

*Another CSR activity that has become an annual social activity is the Company is blood donor. This activity was conducted to commemorate Company's Anniversary on April each year. In 2013, Blood Donor activity was held 22 April 2013. On this occasion, there were 47 (forty seven) employees that have been volunteer to donate their blood.*

*On December 2013, to commemorate National Solidarity Day, Company held Corporate Social Responsibility activity by giving donation children at the Orphan Foundation of Keluarga Kasih in East Jakarta.*

*Corporate care toward education of youth was also shown through Education Donation fund for the children of employees that have best achievement and donation was given regularly and sustainably. In 2013, Company had chosen a number of best achievement children in elementary school for 3 students, secondary school for 2 students and high school for 4 students. This education donation was given quarterly for a year.*









# PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS & DIREKSI

*statement from the board of commissioners and directors*

---

Dewan Komisaris dan Direksi PT. Tira Austenite Tbk dengan ini bertanggung jawab atas kebenaran isi Laporan Tahunan 2013 ini.

*The Board of Commissioners and Directors of PT. Tira Austenite Tbk Limited Liability Company State that the 2013 Annual Report is a fair presentation, and shall be held accountable for it.*

## ////// DEWAN KOMISARIS / BOARD OF COMMISSIONERS



**Johnny Santoso**  
*Komisaris Utama/  
President Commissioner*



**Shinta Widjaja Kamdani**  
*Komisaris/Commissioner*



**Soebronto Laras**  
*Komisaris Independen/  
Independent Commissioner*

## ////// DEWAN DIREKSI / BOARD OF DIRECTORS



**Arief Goenadibrata**  
*Direktur Utama/  
President Director*



**Selo Winardi**  
*Direktur/Director*



**Totok Sugiharto**  
*Direktur/Director*



**Ardi Kusmara**  
*Direktur/Director*



# PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

*capital market supporting institutions*

## ////// AKUNTAN PUBLIK / PUBLIC ACCOUNTANT

Tjiendradjaja & Handoko Tomo (Mazars)  
Jl. Sisingamangaraja No. 26  
Bundaran Senayan  
Jakarta Selatan 12120  
Telp : +6221 7202605  
Fax : +6221 72788954  
Website : [www.mazars.co.id](http://www.mazars.co.id)



## ////// BIRO ADMINISTRASI EFEK / SHARE REGISTRAR

PT Sinartama Gunita  
Plaza BII Menara 3 Lantai 12  
Jl. M.H. Thamrin No. 51  
Jakarta 10350  
Telp : +6221 3922332  
Fax : +6221 3923003  
Website : [www.sinartama.co.id](http://www.sinartama.co.id)

## ////// NOTARIS / NOTARY

Jana Hanna Waturangi, SH  
Jl. H.O.S. Cokroaminoto No. 82  
Menteng - Jakarta Pusat 10310  
Telp: +6221 3148290, 3149884  
Fax : +6221 3148290







# KANTOR PUSAT & ANAK PERUSAHAAN

*head office and subsidiaries*

## //// PT. TIRA AUSTENITE Tbk

Kawasan Industri Pulogadung  
Jl. Pulo Ayang Kav R-1  
PO.BOX 1010/JAT  
Jakarta 13930 - Indonesia  
Tel : +62 21 4602594 (hunting)  
Fax : +62 21 4602593  
E-mail : headoffice@tiraaustenite.com  
Website : www.tiraaustenite.com

## //// PT. ALPHA AUSTENITE

Jl. Raya Narogong Km.23,85  
Komplek Menara Permai  
Cileungsi, Bogor 16820  
Tel : +62 21 8235630, 823 5628  
Fax : +62 21 8235629  
Email : secretariat@alphaaustenite.co.id  
Website : www.alphaaustenite.co.id

## //// PT. TANAH SUMBER MAKMUR

Jl. Raya Jakarta - Bogor Km.32  
Desa Ciparigi Kec. Kedunghalang  
Bogor Utara 16114  
Tel : +62 251 663 889  
Fax : +62 251 663 888

# SBU INDUSTRIAL PRODUCTS

## ////// BRANCH OFFICE

### BALIKPAPAN

Jl. RE Martadinata No.2 Rt 26  
Balikpapan  
Tel : +62 542 739951  
Fax : +62 542 422144  
Email : blp@tiraaustenite.com

### BANDAR LAMPUNG

Perum Griya Madu Pertama  
Jl. Ridwan Rais Blok Ruby No.7  
Kali Balau  
Bandar Lampung  
Tel : +62 721 241 799  
Fax : +62 721 241 799  
Email : lpg@tiraaustenite.com

### BANDUNG

Komplek Cikawao Permai  
Kav 26 - 27 No.55  
Bandung 40251  
Tel : +62 22 420 2280 - 82  
Fax : +62 22 420 8088  
Email : bdg@tiraaustenite.com

### CILACAP

Perum Sida Negara Indah  
Blok 19 No. 728  
Cilacap  
Tel : +62 282 546 752  
Fax : +62 282 546 752  
Email : clp@tiraaustenite.com

### CILEGON

Jl. Raya Cilegon  
Pondok Cilegon Indah  
Blok KK-2 No. 6 Cilegon 42422  
Tel : +62 254 378 522  
Fax : +62 254 394 007  
Email : clg@tiraaustenite.com

### MAKASSAR

Jl. Malengkeri No.30  
Makassar  
Tel : +62 411 861921  
Fax : +62 411 861921  
Email : upg@tiraaustenite.com

### MEDAN

Komplek Pertokoan  
Fuji Indah Garden Blok D No.1-2  
Km.10.5 Sunggal, Deli Serdang  
Medan  
Tel : +62 61 847 5045  
+62 61 846 1407  
+62 61 778 01204  
Fax : +62 61 844 1530  
Email : mdn@tiraaustenite.com

### PADANG

Jl. Tan Malaka No.11  
Padang 12521  
Tel : +62 751 37017 / 37200  
Fax : +62 751 37017  
Email : pdg@tiraaustenite.com

### PALEMBANG

Ruko Polygon Blok BA 14  
Palembang 30148  
Tel : +62 711 442 705 - 706  
Fax : +62 751 37017  
Email : pdg@tiraaustenite.com

### PEKANBARU

Jl. Sarwo Edi No. 36 RT/RW 02/04,  
Kel. Suka Maju  
Kec.Sail, Pekanbaru 28133 - Riau  
Indonesia  
Tel : +62 761 854 305  
Fax : +62 761 23310  
Email : pkb@tiraaustenite.com

### SEMARANG

Ruko Puri Anjasmoro  
Blok EE2 No.2  
Semarang 50144  
Tel : +62 24 762 4001 - 02  
Fax : +62 24 762 4003, 4005  
Email : smg@tiraaustenite.com

### SURABAYA

Surabaya Industrial Estate Rungkut  
Jl. Berbek Industri V No. 17  
Surabaya 60293  
Tel : +62 31 847 4128 / 4230 / 4129  
Fax : +62 31 847 3793  
Email : sby@tiraaustenite.com

### BOGOR

Kawasan Industri Menara Permai  
Jl. Raya Narogong Km 23,85  
Cileungsi, Bogor 16820  
Tel : +62 21 823 5630 / 8235 628

Representative Office :

### TANGERANG

Komplek Taman Pabuaran  
Blok C1 No.2, Cimone  
Tangerang  
Tel : +62 21 558 5713

# SBU INDUSTRIAL GASES

## Kantor Daerah / Regional Offices

### Regional I Office

Kawasan Industri Jababeka  
Jl. Jababeka V Blok F 1-3  
Cikarang - Bekasi 17530  
Tel : +62 21 70723122 / 89835248  
Fax : +62 21 8937487  
Email : tiragascikarang@tiraaustenite.com

### Regional II Office

Lingkungan Industri Kecil  
Banjardowo Kav. A-9  
Kel : Banjardowo, Kec : Genuk  
Semarang 50117  
Tel : +62 24 658 4197, 658 4198, 658 4199  
Fax : +62 24 658 4202  
Email : tiragassemarang@tiraaustenite.com

### Regional III Office

Surabaya Industrial Estate Rungkut  
Jl. Berbek Industri V No. 17  
Surabaya 60293  
Tel : +62 31 847 4128 / 4230 / 4129  
Fax : +62 31 847 3793  
Email : tiragassurabaya@tiraaustenite.com

### Regional IV Office

Jl. Sultan Alauddin No. 246  
Samping Terminal Malengkeri  
Gunung Sari  
Sulawesi Selatan 90221  
Tel : +62 411 885 333, 883 506  
Fax : +62 411 883 505  
Email : tiragasmakassar@tiraaustenite.com

# FILLING STATION & PLANT

## CIKARANG

Kawasan Industri Jababeka  
Jl. Jababeka V Blok F 1-3  
Cikarang - Bekasi 17530  
Tel : +62 21 707 231 22 / 898 352 48  
Fax : +62 21 893 748 7  
Email : tiragascikarang@tiraaustenite.com

## BANDUNG

Jl. Soekarno Hatta No. 410  
Bandung 40243  
Tel : +62 22 520 5310, 522 8415  
Fax : +62 22 522 8416  
Email : tiragasbandung@tiraaustenite.com

## TEGAL

Jl. Garuda No. 44, Munjung Agung  
Kec. Kramat, Kab. Tegal  
Tegal 52181  
Tel : +62 283 351 295, 358 473  
355 135, 341 185  
Fax : +62 283 351 295  
Email : tiragastegal@tiraaustenite.com

## SEMARANG

Lingkungan Industri Kecil Banjardowo Kav A-9  
Kel. Banjardowo, Kec. Genuk  
Semarang 50117  
Tel : +62 24 658 4197  
+62 24 658 4198, 658 4199  
Fax : +62 24 658 4202  
Email : tiragassemarang@tiraaustenite.com

## YOGYAKARTA

Jl. Solo Km.14  
Candisari, Kalasan  
Yogyakarta 55571  
Tel : +62 274 781 2300, 497 663  
Fax : +62 274 497 663  
Email : tiragasjogja@tiraaustenite.com

## GRESIK

Jl. Alpha Maspion Lot L-12  
Kawasan Industri Maspion  
Desa Anyar - Gresik 61151  
Tel : +62 31 393 0045-47, 395 6757  
Fax : +62 31 395 6755

## BANYUWANGI

Jl. Gatot Subroto Km.06  
Ketapang - Banyuwangi 68451  
Tel : +62 333 413 678  
Fax : +62 333 413 808, 413 678  
Email : tiragasbanyuwangi@tiraaustenite.com

## MAKASSAR

Jl. Sultan Alauddin No. 246  
Samping Terminal Malengkeri, Gunung Sari  
Sulawesi Selatan 90221  
Tel : +62 411 885 333, 883 506  
Fax : +62 411 883 505  
Email : tirasgasmakassar@tiraaustenite.com

## PALU

Jl. Trans Sulawesi Km 08 No.08  
Kompleks Pergudangan Palu-Indah Blok A 14  
Kel : Layana-Dupa, Kec : Palu Timur  
Palu, Sulawesi Tengah  
Telp : +62 451 474 0279  
Fax : +62 451 451 096  
Email : tiragaspalu@tiraaustenite.com





# SALES & CUSTOMER SERVICES



## CILEGON

Jl. Raya Anyer Km 109 No.9  
Samang Raya, Citangkil  
Cilegon, Banten 42443  
Tel / Fax : +62 254 831 7044  
Email : tiragascilegon@tiraaustenite.com

## BANDUNG

Jl. Soekarno Hatta No.410  
Bandung 40243  
Tel : +62 22 520 5310, 522 8415  
Fax : +62 22 522 8416  
Email : tiragascbandung@tiraaustenite.com

## CIREBON

Jl. Jend. Sudirman No.18  
Cileres, Cirebon 45172  
Tel : +62 231 487 053  
Email : tiragascirebon@tiraaustenite.com

## SEMARANG

Lingkungan Industri Kecil  
Banjardowo Kav. A-9  
Kel : Banjardowo, Kec : Genuk  
Semarang 50117  
Tel : +62 24 658 4197, 658 4198, 658 4199  
Fax : +62 24 658 4202  
Email : tiragassemarang@tiraaustenite.com

## YOGYAKARTA

Jl. Solo Km.14  
Candisari, Kalasan  
Yogyakarta 55571  
Tel : +62 274 781 2300, 497 663  
Fax : +62 274 497 663  
Email : tiragasjogja@tiraaustenite.com

## TEGAL

Jl. Garuda No. 44, Munjung Agung  
Kec. Kramat, Kab.Tegal  
Tegal 52181  
Tel : +62 283 351 295, 358 473, 355 135, 341 185  
Fax : +62 283 351 295  
Email : tiragastegal@tiraaustenite.com

## CILACAP

Jl. MT. Haryono  
Kawasan Industri T 150 No.1  
Cilacap 53222  
Tel : +62 282 546 085  
Email : tiragascilacap@tiraaustenite.com

## GRESIK

Jl. Alpha Mansion Lot L-12  
Kawasan Industri Maspion  
Desa Manyar - Gresik 61151  
Tel : +62 31 393 0045 - 47, 395 6757  
Fax : +62 31 395 6755

## BANYUWANGI

Jl. Gatot Subroto Km.06  
Ketapang - Banyuwangi 68451  
Tel : +62 333 413 678  
Fax : +62 333 413 808, 413 678  
Email : tiragascbanyuwangi@tiraaustenite.com

## JEMBER

Jl. Dharmawangsa No.84  
Kaliwining, Rambipuji  
Jember 68152  
Tel : +62 331 711 413  
Email : tiragascjember@tiraaustenite.com

## MALANG

Jl. Raya Kebon Agung No. 123  
Malang 62125  
Tel : +62 341 834 545  
Email : tiragasmalang@tiraaustenite.com

## KEDIRI

Jl. K. H. Wahid Hasyim II B No.12  
Kediri 64114  
Tel : +62 354 771 401  
Email : tiragaskediri@tiraaustenite.com

## MOJOKERTO

Jl. RA Basuni No. 152  
Jampirogo, Sooko  
Mojokerto 61361  
Tel : +62 321 393 861  
Email : tiragasmojokerto@tiraaustenite.com

## MAKASSAR

Jl. Sultan Alauddin No. 246  
Samping Terminal Malengkeri  
Gunung Sari  
Sulawesi Selatan 90221  
Tel : +62 411 885 333, 883 506  
Fax : +62 411 883 505  
Email : tiragasmakassar@tiraaustenite.com

## BULUKUMBA

Jl. Datuk Tiro No. 86  
Bulukumba  
Tel : +62 81342732860  
Email : tiragascbulukumba@tiraaustenite.com

## BITUNG

Jl. Raya Manado - Bitung  
Kel. Manembo-nembo Bawah No.18  
Kodya Bitung  
Sulawesi Utara 95545  
Telp/Fax : +62 438 223 9315  
Email : tiragascbitung@tiraaustenite.com

## GORONTALO

Jl. Andalas No. 135  
Kel.Tapa, Kec.Sipatana  
Kotamadya Gorontalo 96125  
Telp/Fax : +62 435 822 620  
Email : tiragascgorontalo@tiraaustenite.com

## PALU

Jl. Trans Sulawesi Km 08 No.08  
Kompleks Pergudangan Palu-Indah Blok A 14  
Kel : Layana-Dupa, Kec : Palu Timur  
Palu, Sulawesi Tengah  
Telp : +62 451 474 0279  
Fax : +62 451 451 096  
Email : tiragaspalu@tiraaustenite.com



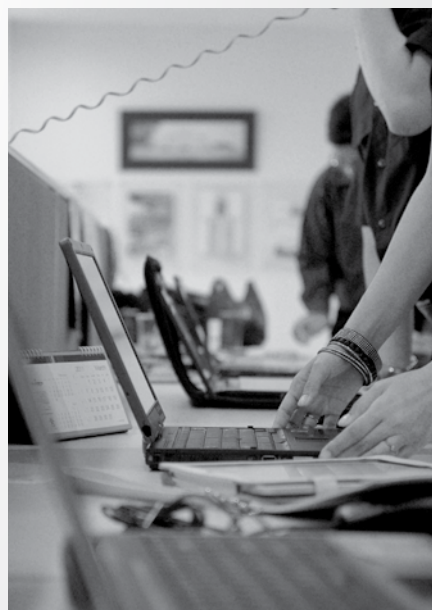
LAPORAN

# AUDITOR INDEPENDEN

*independent auditors report*

70









**PT TIRA AUSTENITE Tbk**

Kawasan Industri Pulogadung  
Jl. Pulo Ayang Kav. R-1  
PO BOX 1010/ JAT  
Jakarta 13930 - Indonesia  
T: (+62 21) 460 2594 (hunting)  
F: (+62 21) 460 2593  
E: [headoffice@tiraaustenite.com](mailto:headoffice@tiraaustenite.com)  
[www.tiraaustenite.com](http://www.tiraaustenite.com)

a member of



**SINTESA GROUP**